

SI VOUS FAISIEZ LA PAIE* AVEC VOTRE SALAIRE ?

*Jeu de mots

MÉTIERS DES
RESSOURCES
HUMAINES ET
DE LA PAIE



FOCUS
PAR
RÉGION

ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION

2024

 **FED** HUMAN

**AFIN DE RÉPONDRE AUX
BESOINS DU MARCHÉ ET
APPORTER UN CONSEIL
PERSONNALISÉ À NOS
CANDIDATS ET CLIENTS,
FED HUMAN PUBLIE
SON ÉTUDE DE
RÉMUNÉRATION.**

—

Grâce aux implantations géographiques de Fed Human, ses équipes ont pu dresser une cartographie des rémunérations pratiquées par fonction et par région : Île-de-France, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Hauts-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes, Pays de la Loire, Occitanie.

Les rémunérations présentées dans ce document correspondent aux salaires bruts annuels fixes et sont exprimées en Euros. Les intitulés de postes sont rédigés au masculin, il est important de noter qu'ils concernent aussi bien les hommes que les femmes.

Comme toute étude de rémunération, les fourchettes indiquées représentent des moyennes et sont à nuancer en fonction de plusieurs critères : secteur d'activité, taille de l'entreprise, management d'équipe etc...

La notion N/A dans les tableaux de rémunération correspond aux rémunérations pour lesquelles nous n'avons pas de données précises à vous communiquer.

—

**AVANT-
PROPOS**



Île-de-France



L'année 2022 a été une année particulièrement favorable pour les recrutements en CDI. Cependant, en 2023, les entreprises ont davantage utilisé les contrats temporaires (Intérim) et le management de transition comme variables d'ajustement.

En 2024, le marché devient plus complexe. La concurrence s'intensifie avec de nombreux cabinets qui se disputent les mêmes opportunités. Les entreprises ont quant à elles internalisées leurs processus de recrutement. Malgré cela, certains postes restent très demandés via les cabinets, en particulier les métiers spécialisés dans les ressources humaines : gestion de la paie, contrôle de gestion sociale, Compensation & Benefits (C&B).

Les attentes des candidats sont principalement une écoute attentive, une grande transparence et un accompagnement personnalisé tout au long du processus de recrutement. Ils portent une importance particulière à l'ambiance de travail et l'intérêt du poste.

Les enjeux à venir notamment pour la fin d'année 2024 et le début d'année 2025, sont très différents en fonction des entreprises et des activités. Certaines font face à des gels des embauches et des PSE, d'autres (souvent plus petites) concentrent leurs efforts sur le développement RH (recrutement, communication interne et marque employeur).

LES +

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

- Gestionnaire paie
- Responsable rémunérations et avantages sociaux
- Responsable C&B*

D'autres domaines tels que les relations sociales et le développement RH sont également recherchés dans le contexte actuel.

* Responsable compensation & benefits

RÉMUNÉRATIONS

Exprimées en K€



EXPÉRIENCE

PAIE

	0 > 5 ans	5 > 10 ans	> 10 ans
Assistant Paie / Gestionnaire paie	22 > 35	35 > 45	> 45
Expert paie	35 > 40	40 > 45	> 45
Responsable paie unique sans management	35 > 40	40 > 45	> 45
RPP avec management entre 1 et 5 gestionnaires	45 > 50	50 > 60	> 60
RPP avec management entre 6 et 10 gestionnaires	50 > 60	60 > 70	> 70
Responsable paie avec management de plus de 10	60 > 65	65 > 80	> 80
Responsable CSP paie	70 > 80	80 > 90	> 90
Directeur CSP paie	> 100	> 100	> 100

GÉNÉRALISTES EN RESSOURCES HUMAINES

Assistant / Gestionnaire RH	25 > 35	35 > 45	> 45
Chargé RH	35 > 40	40 > 50	> 50
HR BP	40 > 50	50 > 65	> 65
Responsable RH	45 > 60	60 > 70	> 70
Directeur RH	70 > 80	80 > 100	> 100

SPÉCIALISTES EN RESSOURCES HUMAINES

Recrutement

Chargé du recrutement	30 > 45	45 > 50	> 50
Responsable du recrutement	40 > 55	55 > 65	> 65

Formation

Chargé de formation	30 > 35	35 > 40	> 40
Responsable formation	40 > 50	50 > 60	> 60
Directeur formation	60 > 70	70 > 80	> 80

Développement des RH

Chargé de mobilité internationale	30 > 45	45 > 55	> 55
Responsable mobilité internationale	50 > 60	60 > 70	> 70
Chargé de développement RH	35 > 45	45 > 55	> 55
Responsable développement RH	45 > 60	60 > 70	> 70

Contrôle de gestion sociale

Contrôleur de gestion sociale	38 > 50	50 > 70	> 70
Responsable du contrôle de gestion sociale	50 > 60	60 > 75	> 75

Rémunération & avantages sociaux

Chargé rémunération et avantages sociaux	45 > 55	55 > 70	> 70
Responsable rémunération et avantages sociaux	65 > 80	80 > 90	> 90
Directeur rémunération et avantages sociaux	80 > 90	90 > 100	> 100

Relations sociales

Chargé des relations sociales	35 > 50	50 > 60	> 60
Responsable des relations sociales	55 > 70	70 > 80	> 80
Directeur des relations sociales	80 > 90	90 > 100	> 100

Projets et systèmes d'information RH (SIRH)

Chargé SIRH	40 > 50	50 > 65	> 65
Responsable SIRH	50 > 65	65 > 75	> 75

Les rémunérations présentées dans ce document correspondent aux salaires bruts annuels fixes et sont exprimées en Euros. Les intitulés de postes sont rédigés au masculin, il est important de noter qu'ils concernent aussi bien les hommes que les femmes. Comme toute étude de rémunération, les fourchettes indiquées représentent des moyennes et sont à nuancer en fonction de plusieurs critères : secteur d'activité, taille de l'entreprise, management d'équipe, etc. La notion N/A dans les tableaux de rémunération correspond aux rémunérations pour lesquelles nous n'avons pas de données précises à vous communiquer.

Hauts-de-France



Malgré un léger regain au mois de septembre, le marché de l'emploi RH reste calme et les employeurs assez frileux.

Les candidats quant à eux, sont de plus en plus exigeants notamment sur des critères comme le télétravail et la recherche d'une flexibilité accrue. En parallèle, les entreprises ont tendances à vouloir faire revenir les salariés au bureau, surtout pour les profils RH qui ont besoin d'être physiquement disponible pour les employés et de manière plus marquée dans le secteur industriel. De plus, les collaborateurs souhaitent une transparence salariale plus importante, visible dès l'offre d'emploi.

Les défis majeurs portent sur la rétention des talents, un sujet critique pour les employeurs face à l'augmentation du turnover. Les entreprises doivent offrir des opportunités de développement en matière de compétences et de formation pour fidéliser leurs employés. Un autre enjeu notable est l'impact des nouvelles technologies, comme l'IA, qui modifient progressivement les processus de recrutement ou encore la gestion RH et l'utilisation des SIRH.

LES +

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

- Chargé de recrutement
- Gestionnaire paie
- Responsable RH

RÉMUNÉRATIONS

Exprimées en K€



Hauts-de-France

EXPÉRIENCE

PAIE	0 > 5 ans	5 > 10 ans	> 10 ans
Assistant Paie / Gestionnaire paie	23 > 26	25 > 30	30 > 38
Expert paie	32 > 40	40 > 45	45 > 50
Responsable paie unique sans management	32 > 40	40 > 45	45 > 50
RPP avec management entre 1 et 5 gestionnaires	38 > 42	42 > 48	48 > 55
RPP avec management entre 6 et 10 gestionnaires	39 > 48	48 > 55	55 > 60
Responsable paie avec management de plus de 10	40 > 50	50 > 58	58 > 65
Responsable CSP paie	NA	50 > 60	60 > 70
Directeur CSP paie	NA	55 > 65	> 70
GÉNÉRALISTES EN RESSOURCES HUMAINES			
Assistant / Gestionnaire RH	22 > 28	28 > 35	35 > 40
Chargé RH	28 > 35	35 > 40	40 > 45
HR BP	32 > 40	40 > 48	48 > 60
Responsable RH	38 > 45	45 > 60	60 > 70
Directeur RH	55 > 65	65 > 85	85 > 120
SPÉCIALISTES EN RESSOURCES HUMAINES			
Recrutement			
Chargé du recrutement	28 > 35	35 > 40	40 > 45
Responsable du recrutement	35 > 40	40 > 50	50 > 70
Formation			
Chargé de formation	24 > 28	28 > 32	32 > 36
Responsable formation	32 > 38	38 > 45	45 > 60
Directeur formation	38 > 44	44 > 52	52 > 75
Développement des RH			
Chargé de mobilité internationale	30 > 35	35 > 42	42 > 48
Responsable mobilité internationale	40 > 45	45 > 50	50 et +
Chargé de développement RH	30 > 35	35 > 42	42 > 48
Responsable développement RH	36 > 42	42 > 48	48 > 55
Contrôle de gestion sociale			
Contrôleur de gestion sociale	32 > 38	38 > 50	50 > 60
Responsable du contrôle de gestion sociale	35 > 43	43 > 55	55 > 70
Rémunération & avantages sociaux			
Chargé rémunération et avantages sociaux	32 > 38	38 > 45	45 > 48
Responsable rémunération et avantages sociaux	45 > 50	50 > 65	> 65
Directeur rémunération et avantages sociaux	50 > 60	60 > 90	> 90
Relations sociales			
Chargé des relations sociales	30 > 35	35 > 40	40 > 45
Responsable des relations sociales	35 > 45	45 > 55	55 > 70
Directeur des relations sociales	40 > 48	48 > 60	60 > 90
Projets et systèmes d'information RH (SIRH)			
Chargé SIRH	30 > 35	35 > 42	42 > 48
Responsable SIRH	35 > 40	40 > 48	48 > 60

Les rémunérations présentées dans ce document correspondent aux salaires bruts annuels fixes et sont exprimées en Euros. Les intitulés de postes sont rédigés au masculin, il est important de noter qu'ils concernent aussi bien les hommes que les femmes. Comme toute étude de rémunération, les fourchettes indiquées représentent des moyennes et sont à nuancer en fonction de plusieurs critères : secteur d'activité, taille de l'entreprise, management d'équipe, etc. La notion N/A dans les tableaux de rémunération correspond aux rémunérations pour lesquelles nous n'avons pas de données précises à vous communiquer.

Pays de la Loire / Bretagne



Le marché de l'emploi pour les profils paie et SIRH se porte bien, avec une forte demande qui entraîne une inflation des rémunérations. Les entreprises, confrontées à une pénurie de ces talents, sont prêtes à offrir des salaires compétitifs pour attirer les meilleurs candidats. En revanche, les fonctions RH orientées vers le développement des ressources humaines (recrutement, formation) connaissent un ralentissement, avec moins de postes à pourvoir dans ces domaines. Quant aux quelques postes de RRH, les recruteurs sollicitent moins ces profils.

Les attentes des candidats varient selon leurs spécialités :

Les professionnels de la paie, recherchent non seulement des rémunérations attractives, mais aussi un équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Ils attachent également une grande importance à la qualité des relations humaines, où l'échange, le partage et la bienveillance sont présents.

Les profils RH généralistes, recherchent davantage d'autonomie dans leur travail, ainsi qu'un environnement qui favorise les interactions humaines avec les collaborateurs.

Pour la fin 2024 et le début de l'année 2025, de nouvelles tendances émergent sur le marché des responsables RH. Les candidats attachent une importance croissante aux dimensions RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises), cherchant à s'impliquer dans des projets qui ont du sens. Ils aspirent à des missions où le relationnel et l'impact humain sont au centre, en s'éloignant des approches trop rigides ou déconnectées des réalités terrain.

LES +

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

- Gestionnaire paie
- Chargé SIRH

RÉMUNÉRATIONS

Exprimées en K€



Pays de la Loire / Bretagne

EXPÉRIENCE

PAIE	0 > 5 ans	5 > 10 ans	> 10 ans
Assistant Paie / Gestionnaire paie	23 > 25	25 > 28	28 > 35
Expert paie	24 > 30	30 > 35	35 > 45
Responsable paie unique sans management	30 > 35	35 > 40	> 40
RPP avec management entre 1 et 5 gestionnaires	35 > 40	40 > 45	> 50
RPP avec management entre 6 et 10 gestionnaires	40 > 45	40 > 45	> 50
Responsable paie avec management de plus de 10	45	50	> 60
Responsable CSP paie	NA	35 > 45	45 > 60
Directeur CSP paie	NA	50 > 60	60 > 75
GÉNÉRALISTES EN RESSOURCES HUMAINES			
Assistant / Gestionnaire RH	23 > 25	25 > 30	> 30
Chargé RH	30 > 35	35 > 40	> 40
HR BP	35 > 40	40 > 50	50 > 60
Responsable RH	40 > 50	50 > 60	60 > 70
Directeur RH	70 > 80	80 > 90	80 > 150
SPÉCIALISTES EN RESSOURCES HUMAINES			
Recrutement			
Chargé du recrutement	25 > 30	30 > 38	> 40
Responsable du recrutement	35 > 40	40 > 45	> 45
Formation			
Chargé de formation	25 > 28	28 > 35	35 > 40
Responsable formation	35 > 40	40 > 45	45 > 50
Directeur formation	40 > 50	> 50	> 60
Développement des RH			
Chargé de mobilité internationale	30 > 35	35 > 40	> 40
Responsable mobilité internationale	40 > 45	45 > 50	> 50
Chargé de développement RH	28 > 35	35 > 40	> 40
Responsable développement RH	40 > 50	50 > 60	60 > 70
Contrôle de gestion sociale			
Contrôleur de gestion sociale	35 > 45	45 > 50	> 50
Responsable du contrôle de gestion sociale	50 > 60	60 > 70	70 > 80
Rémunération & avantages sociaux			
Chargé rémunération et avantages sociaux	35 > 40	40 > 45	> 45
Responsable rémunération et avantages sociaux	50 > 60	60 > 70	70 > 80
Directeur rémunération et avantages sociaux	70 > 80	80 > 90	90 > 100
Relations sociales			
Chargé des relations sociales	30 > 35	35 > 40	> 40
Responsable des relations sociales	45 > 50	50 > 60	> 60
Directeur des relations sociales	60	70 > 80	90
Projets et systèmes d'information RH (SIRH)			
Chargé SIRH	30 > 35	35 > 40	> 45
Responsable SIRH	45 > 55	50 > 55	> 60

Les rémunérations présentées dans ce document correspondent aux salaires bruts annuels fixes et sont exprimées en Euros. Les intitulés de postes sont rédigés au masculin, il est important de noter qu'ils concernent aussi bien les hommes que les femmes. Comme toute étude de rémunération, les fourchettes indiquées représentent des moyennes et sont à nuancer en fonction de plusieurs critères : secteur d'activité, taille de l'entreprise, management d'équipe, etc. La notion N/A dans les tableaux de rémunération correspond aux rémunérations pour lesquelles nous n'avons pas de données précises à vous communiquer.

Provence-Alpes-Côte d'Azur



Le marché de l'emploi reste tendu, avec une offre limitée face à un nombre croissant de candidats. Toutefois, le domaine de la paie continue de se démarquer par une demande soutenue, avec toujours plus de postes à pourvoir. Cette tendance s'explique par la rareté des compétences spécialisées en paie, qui pousse les entreprises à intensifier leurs efforts pour attirer et fidéliser ces talents.

Les professionnels de la paie et des ressources humaines recherchent aujourd'hui bien plus qu'un simple poste. Une rémunération attractive, qui reflète leurs compétences et leur spécialisation. Un environnement bienveillant, avec une ambiance de travail positive et des relations humaines de qualité. La possibilité de bénéficier de télétravail et d'une flexibilité accrue pour assurer un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle. Des avantages sociaux compétitifs, ainsi qu'une entreprise avec une vraie politique RH structurée. Face à un marché compétitif et des

coûts de recrutement croissants, de nombreuses entreprises adoptent des stratégies d'économie, notamment en internalisant leurs processus de recrutement.

LES +

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

- Gestionnaire paie
- Chargé SIRH

RÉMUNÉRATIONS

Exprimées en K€



Provence-Alpes-Côte d'Azur

EXPÉRIENCE

PAIE	0 > 5 ans	5 > 10 ans	> 10 ans
Assistant Paie / Gestionnaire paie	28 > 30	30 > 38	35 > 40
Expert paie	30 > 35	35 > 40	> 38
Responsable paie unique sans management	40 > 45	45 > 50	> 50
RPP avec management entre 1 et 5 gestionnaires	40 > 45	45 > 50	> 50
RPP avec management entre 6 et 10 gestionnaires	45 > 50	50 > 60	> 60
Responsable paie avec management de plus de 10	48 > 55	55 > 65	> 65
Responsable CSP paie	45 > 50	55 > 65	> 65
Directeur CSP paie	60 > 70	60 > 70	> 70
GÉNÉRALISTES EN RESSOURCES HUMAINES			
Assistant / Gestionnaire RH	30 > 32	32 > 35	> 35
Chargé RH	30 > 35	35 > 38	38 > 42
HR BP	45 > 50	50 > 60	> 60
Responsable RH	45 > 50	50 > 60	> 60
Directeur RH	60 > 65	65 > 75	> 75
SPÉCIALISTES EN RESSOURCES HUMAINES			
Recrutement			
Chargé du recrutement	30 > 34	34 > 38	> 40
Responsable du recrutement	45 > 50	50 > 55	55 > 70
Formation			
Chargé de formation	28 > 30	30 > 34	34 > 38
Responsable formation	40 > 50	50 > 55	> 55
Directeur formation	40 > 50	50 > 60	60 > 70
Développement des RH			
Chargé de mobilité internationale	30 > 40	40 > 45	45 > 55
Responsable mobilité internationale	50 > 60	60 > 70	> 70
Chargé de développement RH	33 > 38	38 > 40	40 > 45
Responsable développement RH	45 > 50	50 > 55	55 > 70
Contrôle de gestion sociale			
Contrôleur de gestion sociale	35 > 45	45 > 55	> 55
Responsable du contrôle de gestion sociale	40 > 50	50 > 60	> 60
Rémunération & avantages sociaux			
Chargé rémunération et avantages sociaux	30 > 35	35 > 45	45 > 50
Responsable rémunération et avantages sociaux	45 > 55	55 > 65	> 65
Directeur rémunération et avantages sociaux	55 > 60	65 > 70	> 70
Relations sociales			
Chargé des relations sociales	30 > 35	35 > 40	40 > 50
Responsable des relations sociales	50 > 60	60 > 70	70 > 80
Directeur des relations sociales	70 > 80	80 > 90	90 > 150
Projets et systèmes d'information RH (SIRH)			
Chargé SIRH	30 > 35	35 > 40	40 > 45
Responsable SIRH	35 > 45	45 > 55	55 > 65

Les rémunérations présentées dans ce document correspondent aux salaires bruts annuels fixes et sont exprimées en Euros. Les intitulés de postes sont rédigés au masculin, il est important de noter qu'ils concernent aussi bien les hommes que les femmes. Comme toute étude de rémunération, les fourchettes indiquées représentent des moyennes et sont à nuancer en fonction de plusieurs critères : secteur d'activité, taille de l'entreprise, management d'équipe, etc. La notion N/A dans les tableaux de rémunération correspond aux rémunérations pour lesquelles nous n'avons pas de données précises à vous communiquer.

Auvergne- Rhône-Alpes



Le marché de l'emploi reste tendu, les difficultés de recrutement sont nombreuses : manque de candidatures, pénurie des compétences requises et attentes salariales de plus en plus fortes des candidats. On note toutefois une prise de conscience des entreprises sur la nécessité d'optimiser leurs process, même si des efforts concrets restent encore à réaliser en termes de réactivité.

Les candidats seront sensibles à l'attention accordée à la durée des processus de recrutement. Au-delà des éléments de rémunération, les candidats seront très attentifs à la relation de confiance et de transparence qu'ils pourront nouer avec leur futur manager. Aussi, la politique RH en termes de formation et de développement des compétences dans une perspective d'évolution professionnelle, reste un élément de fidélisation du salarié. Les enjeux à venir porteront d'une part, sur la digitalisation des RH, qui impacte durablement la fonction.

Elle a permis de multiples avancées au niveau des ressources humaines, à commencer par un gain de temps et une meilleure productivité. L'automatisation de certaines tâches chronophages donne en effet l'occasion aux collaborateurs de se concentrer sur leur cœur de métier ou des missions à plus fortes valeur ajoutée. La directive européenne sur la transparence des rémunérations, adoptée en mars dernier, impose aux entreprises de nouvelles règles. Elle doit être transposée en droit français d'ici juin 2026. L'objectif est clair : plus de transparence pour garantir une meilleure équité salariale.

LES +

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

- RRH
- Chargé SIRH
- Gestionnaire paie et administration du personnel
- Contrôleur de gestion sociale
- Responsable C&B*

* Responsable compensation & benefits

RÉMUNÉRATIONS

Exprimées en K€

Auvergne-Rhône-Alpes



EXPÉRIENCE

PAIE	0 > 5 ans	5 > 10 ans	> 10 ans
Assistant Paie / Gestionnaire paie	23 > 35	35 > 40	40 > 45
Expert paie	35 > 40	40 > 45	≥ 45
Responsable paie unique sans management	35 > 40	40 > 45	45 > 50
RPP avec management entre 1 et 5 gestionnaires	45 > 50	50 > 60	60 > 70
RPP avec management entre 6 et 10 gestionnaires	45 > 50	50 > 60	> 60
Responsable paie avec management de plus de 10	50 > 55	55 > 65	> 65
Responsable CSP paie	60 > 70	70 > 80	≥ 80
Directeur CSP paie	70 > 80	80 > 90	≥ 90
GÉNÉRALISTES EN RESSOURCES HUMAINES			
Assistant / Gestionnaire RH	24 > 28	28 > 32	32 > 36
Chargé RH	30 > 35	35 > 38	38 > 42
HR BP	40 > 45	45 > 65	65 > 80
Responsable RH	45 > 50	50 > 60	60 > 70
Directeur RH	70 > 80	80 > 90	≥ 90
SPÉCIALISTES EN RESSOURCES HUMAINES			
Recrutement			
Chargé du recrutement	28 > 35	35 > 40	> 40
Responsable du recrutement	40 > 45	45 > 55	55 > 60
Formation			
Chargé de formation	30 > 35	35 > 40	> 40
Responsable formation	40 > 50	50 > 55	55 > 60
Directeur formation	60 > 70	70 > 80	≥ 80
Développement des RH			
Chargé de mobilité internationale	30 > 35	35 > 40	> 40
Responsable mobilité internationale	40 > 50	50 > 60	≥ 60
Chargé de développement RH	30 > 35	35 > 40	> 40
Responsable développement RH	40 > 50	50 > 60	≥ 60
Contrôle de gestion sociale			
Contrôleur de gestion sociale	35 > 45	45 > 50	> 50
Responsable du contrôle de gestion sociale	50 > 60	60 > 70	≥ 70
Rémunération & avantages sociaux			
Chargé rémunération et avantages sociaux	35 > 45	45 > 50	> 50
Responsable rémunération et avantages sociaux	50 > 60	60 > 70	≥ 70
Directeur rémunération et avantages sociaux	70 > 80	80 > 90	≥ 90
Relations sociales			
Chargé des relations sociales	32 > 38	38 > 45	45 > 50
Responsable des relations sociales	50 > 60	60 > 70	70 > 80
Directeur des relations sociales	70 > 80	80 > 90	90 > 150
Projets et systèmes d'information RH (SIRH)			
Chargé SIRH	32 > 40	40 > 50	> 50
Responsable SIRH	50 > 60	60 > 70	≥ 70

Les rémunérations présentées dans ce document correspondent aux salaires bruts annuels fixes et sont exprimées en Euros. Les intitulés de postes sont rédigés au masculin, il est important de noter qu'ils concernent aussi bien les hommes que les femmes. Comme toute étude de rémunération, les fourchettes indiquées représentent des moyennes et sont à nuancer en fonction de plusieurs critères : secteur d'activité, taille de l'entreprise, management d'équipe, etc. La notion N/A dans les tableaux de rémunération correspond aux rémunérations pour lesquelles nous n'avons pas de données précises à vous communiquer.

Occitanie



Le marché de l'emploi a perdu de son dynamisme comparé à 2022 et 2023. Malgré une légère amélioration depuis juin, la reprise reste timide et nécessite encore d'être suivie de près.

Les entreprises demeurent prudentes dans leurs décisions de recrutement, notamment face à l'incertitude économique.

Aujourd'hui, les candidats accordent une importance croissante à des éléments non financiers. Le bien-être au travail, la transparence dans la communication, la confiance mutuelle, et un environnement serein sont devenus des priorités. La conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle prime désormais sur les niveaux de salaire.

Les entreprises doivent donc se concentrer sur la création de conditions de travail qui répondent à ces attentes pour attirer et retenir les meilleurs talents.

LES +

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

- Gestionnaire paie
- Chargé SIRH

RÉMUNÉRATIONS

Exprimées en K€

Occitanie



EXPÉRIENCE

PAIE	0 > 5 ans	5 > 10 ans	> 10 ans
Assistant Paie / Gestionnaire paie	23 > 30	30 > 35	35 > 40
Expert paie	NA	NA	35 > 40
Responsable paie unique sans management	NA	30 >	> 40
RPP avec management entre 1 et 5 gestionnaires	35 > 40	40 > 45	> 50
RPP avec management entre 6 et 10 gestionnaires	40 > 45	40 > 45	> 50
Responsable paie avec management de plus de 10	45	50	> 60
Responsable CSP paie	NA	40 > 50	50 > 70
Directeur CSP paie	NA	50 > 60	70 > 90
GÉNÉRALISTES EN RESSOURCES HUMAINES			
Assistant / Gestionnaire RH	24 > 28	28 > 32	> 35
Chargé RH	30 > 35	35 > 38	38 > 42
HR BP	35 > 40	40 > 50	50 > 80
Responsable RH	40 > 50	50 > 60	60 > 80
Directeur RH	NA	60 > 80	90 > 150
SPÉCIALISTES EN RESSOURCES HUMAINES			
Recrutement			
Chargé du recrutement	25 > 30	30 > 38	> 42
Responsable du recrutement	35 > 40	40 > 45	> 55
Formation			
Chargé de formation	25 > 30	30 > 35	35 > 40
Responsable formation	35 > 40	40 > 45	45 > 50
Directeur formation	40 > 50	> 50	> 60
Développement des RH			
Chargé de mobilité internationale	30 > 35	35 > 40	> 40
Responsable mobilité internationale	40 > 45	45 > 50	> 50
Chargé de développement RH	30 > 35	35 > 40	> 40
Responsable développement RH	40 > 50	50 > 60	60 > 70
Contrôle de gestion sociale			
Contrôleur de gestion sociale	35 > 45	45 > 50	> 50
Responsable du contrôle de gestion sociale	50 > 60	60 > 70	70 > 80
Rémunération & avantages sociaux			
Chargé rémunération et avantages sociaux	35 > 40	40 > 45	> 45
Responsable rémunération et avantages sociaux	50 > 60	60 > 70	70 > 80
Directeur rémunération et avantages sociaux	NA	70 > 90	90 > 100
Relations sociales			
Chargé des relations sociales	30 > 35	35 > 40	> 40
Responsable des relations sociales	NA	50 > 60	> 70
Directeur des relations sociales	NA	60 > 80	90
Projets et systèmes d'information RH (SIRH)			
Chargé SIRH	30 > 35	35 > 40	> 40
Responsable SIRH	45 > 55	50 > 55	> 60

Les rémunérations présentées dans ce document correspondent aux salaires bruts annuels fixes et sont exprimées en Euros. Les intitulés de postes sont rédigés au masculin, il est important de noter qu'ils concernent aussi bien les hommes que les femmes. Comme toute étude de rémunération, les fourchettes indiquées représentent des moyennes et sont à nuancer en fonction de plusieurs critères : secteur d'activité, taille de l'entreprise, management d'équipe, etc. La notion N/A dans les tableaux de rémunération correspond aux rémunérations pour lesquelles nous n'avons pas de données précises à vous communiquer.

CONTACTS

ÎLE-DE-FRANCE

Paris
17 rue d'Astorg
75008 Paris
01 40 82 77 77

HAUTS-DE-FRANCE

Lille
5 rue d'Hazebrouck
59000 Lille
03 28 14 11 45

PAYS DE LA LOIRE

Nantes
17 rue de La Noue Bras de Fer
Immeuble Ile Rouge
44200 Nantes
02 40 29 23 80

OCCITANIE

Toulouse
7 boulevard de la Gare
31500 Toulouse
05 34 43 43 90

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Lyon
190 Avenue Thiers
69006 Lyon
04 72 56 35 00

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Aix-en-Provence
1330 avenue JRGG de la Lauzière
Europarc de Pichaury - Bâtiment B7
13290 Aix-en-Provence
04 42 25 98 20

fed-group.fr/fed-human

Fed Human est une société de
Fed Group



fed-group.fr