

PANORAMA



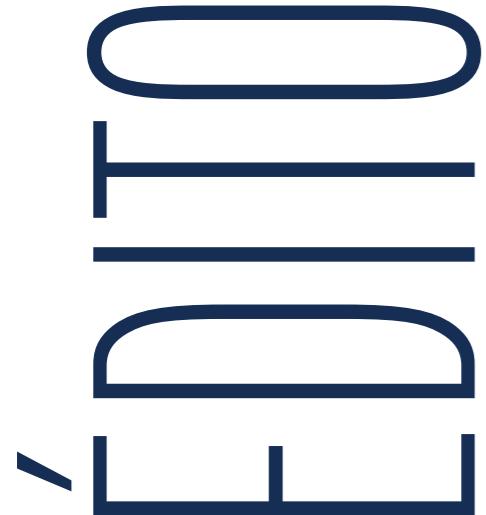
MÉTIERS

INDUSTRIE & INGÉNIERIE

1^{ère} ÉDITION 2025



FED ENGINEERING



Romain DEVRIESE

Directeur Associé de Fed Group
Directeur de Fed Engineering Île-de-France

Chez Fed Engineering, comme dans toutes les industries performantes, nous avons compris que les ingénieurs et les techniciens spécialisés sont au cœur du réacteur.

Le cabinet de recrutement d'ingénieurs Fed Engineering (que vous connaissiez peut-être en tant que "Fed Ingénierie") est, depuis 2014, le recruteur spécialisé de référence pour tous les postes d'ingénieur et de technicien, en CDI, CDD et intérim. Et ce, partout en France. Près de 20 consultants représentent le cabinet et vous accompagnent dans l'unique but de créer des rencontres professionnelles qui ont du sens.

Dès sa création et chaque année, Fed Engineering réalise des études afin de mettre en lumière les tendances du marché de l'industrie et de l'ingénierie. Grâce à ce savoir-faire, la marque a renforcé sa position en tant qu'ultra

spécialiste dans son domaine, à savoir le recrutement de talents en industrie et ingénierie.

Notre conviction profonde, notre credo, c'est que la spécialisation est la clé de voûte, dans le domaine de l'industrie en particulier. Pour comprendre et dompter le marché de l'emploi, il faut être au cœur de l'action, chaque jour. Les consultants recruteurs de notre cabinet de recrutement d'ingénieurs incarnent cette philosophie avec panache, travaillant sans relâche sur le terrain pour dénicher les opportunités professionnelles les plus prometteuses.

Chez Fed Engineering, nous avons toujours eu à cœur d'apporter un conseil personnalisé à nos candidats et clients, c'est pourquoi pour cette première édition nous publions un panorama des métiers de l'industrie

et de l'ingénierie et des rémunérations pratiquées par métier. Celui-ci répond à un double objectif : en interne, il viendra renforcer les connaissances métiers des consultants. En externe, il fera office de référence comme étant un guide complet auprès des acteurs de l'industrie et de l'ingénierie : étudiants, chercheurs d'emploi, recruteurs, opérationnels. Ce travail est le résultat de l'expertise des consultants de Fed Engineering à travers leur maîtrise des métiers et du marché de l'emploi dans l'industrie et l'ingénierie.

Merci et bravo aux équipes pour leur travail et leur implication dans le projet.



MÉTHODO

Afin de réaliser ce panorama, nous avons sollicité nos consultants présents sur le territoire français pour mettre en lumière les métiers de l'industrie et de l'ingénierie. Ces derniers ont été classifiés dans les grandes familles de métiers suivantes : maintenance ; production ; bureau d'études ; HSE ; organisation industrielle ; laboratoire / contrôle qualité ; qualité. En fonction des expertises métiers de chaque consultant, des groupes de travail se sont constitués. Grâce à leur connaissance marché et le contact quotidien avec les candidats et les clients, ils dressent ici un inventaire exhaustif des métiers de l'industrie et de l'ingénierie.

Vous y retrouverez toutes les informations utiles sur les métiers présentés : les missions, les compétences comportementales adéquates, la formation requise, les logiciels et langues à maîtriser, les secteurs d'activité phares, les perspectives d'évolution ou encore la rémunération pratiquée (exprimée en K€ brut annuel). Nos consultants vous donneront également tous les tips qui vous feront choisir un métier plutôt qu'un autre ainsi que les questions à préparer lors d'un entretien d'embauche !

NOTRE ENGAGEMENT EST INCOMPARABLE, NOTRE MISSION TIENT EN QUELQUES MOTS : NOUS CRÉONS DES RENCONTRES QUI ONT DU SENS.

Fed Engineering est un cabinet de recrutement spécialisé, créé en 2014 par Fed Group. Nos consultants recrutent partout en France en intérim, CDD et CDI les meilleurs candidats pour des postes en affaires réglementaires, bureau d'études, HSE (Hygiène – Sécurité – Environnement), maintenance et travaux neufs, organisation industrielle, production, qualité, recherche et développement, SAV, laboratoire / contrôle qualité. Le cabinet intervient en majorité dans l'agroalimentaire, l'automobile, la santé, l'énergie et l'environnement, les biens intermédiaires, d'équipement et de consommation mais peut bien évidemment répondre à tout autre type de client.

CHIFFRES CLÉS

350

NOMBRE DE POSTES POURVUS PAR AN EN INTÉRIM, CDD ET CDI

9

UNE COUVERTURE NATIONALE
FORTE AVEC 9 BUREAUX :
PARIS, VERSAILLES, MASSY,
LOGNES, LYON, NANTES,
AIX-EN-PROVENCE, LILLE
ET TOULOUSE

800

NOMBRES DE CANDIDATS
RENCONTRÉS ET ÉVALUÉS
PAR MOIS

99%

SATISFACTION CLIENTS

98%

SATISFACTION
CANDIDATS



Entreprise labellisée
"Happy at Work"
en 2023 par
ChooseMyCompany

NOTRE EXPERTISE MÉTIERS



MAINTENANCE

PRODUCTION

BUREAU D'ÉTUDES

HSE

ORGANISATION INDUSTRIELLE

LABORATOIRE / CONTRÔLE QUALITÉ

S
MÉTIERS
S
FOCUS

Sommaires interactifs

**FOCUS
MÉTIERS**

MAINTENANCE

TECHNICIEN DE MAINTENANCE
CHEF D'ÉQUIPE DE MAINTENANCE
RESPONSABLE TECHNIQUE

Les métiers de la maintenance, qu'ils soient préventifs ou curatifs, sont les éléments fédérateurs incontournables entre la production, la gestion des infrastructures et la direction technique. En assurant la disponibilité et le bon fonctionnement des équipements, ces professionnels jouent un rôle clé dans la continuité des opérations, la sécurité des installations et l'optimisation des performances industrielles, tout en contribuant à la réduction des coûts et à la durabilité des équipements.

TECHNICIEN DE MAINTENANCE

AUSSI APPELÉ

- Technicien en maintenance industrielle
- Agent de maintenance
- Opérateur de maintenance

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

Le technicien de maintenance assure le bon fonctionnement des équipements d'une entreprise en réalisant des interventions de maintenance préventive et corrective. Il diagnostique les pannes, répare les machines, et optimise les performances des installations afin d'assurer la continuité de la production ou des services.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

- | | |
|-----------------|-----------------------------|
| Industrie | Énergie |
| Agroalimentaire | Bâtiment et travaux publics |
| Automobile | Transport et logistique |
| Chimie | |

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

Travailler en tant que technicien de maintenance offre un quotidien varié, au croisement des technologies mécaniques, électriques et informatiques. Le métier est polyvalent, stable et de nombreuses perspectives d'évolution s'offrent à lui. Alors si vous aimez résoudre des problèmes techniques et travailler sur le terrain, alors ce poste est fait pour vous.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

- Ingénieur maintenance
- Chef d'équipe maintenance
- Responsable maintenance

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

BAC+2/3 dans un domaine technique (mécanique, électrotechnique, maintenance industrielle...)

BAC+2 :

- BTS CRS4
- BTS CIRA
- BTS électrotechnique
- BTS maintenance des systèmes

BAC+3 :

- BUT GIM
- BUT GMP
- BUT GEII
- Licence professionnelle maintenance et technologie

LANGUES

L'anglais technique est souvent un plus, surtout dans les grands groupes internationaux.

LOGICIELS

- GMAO : SAP, PM, Maximo, Coswin
- Automates programmables : Siemens, Schneider
- Logiciels de CAO/DAO

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

Capacité d'analyse et de diagnostic
Réactivité
Organisation
Curiosité
Bonne communication
Sens des priorités
Esprit d'équipe
Résistance au stress

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Effectuer des diagnostics de pannes sur les équipements	Réaliser la maintenance préventive et corrective	Remplacer ou réparer les pièces défectueuses
Tester les équipements pour s'assurer de leur bon fonctionnement	Proposer et mettre en œuvre des améliorations pour réduire les pannes	Assurer le paramétrage des systèmes automatisés
Respecter les normes de sécurité et d'environnement	Mettre à jour les documentations techniques	Collaborer en permanence avec les équipes internes et les partenaires externes

LES QUESTIONS À PRÉPARER POUR UN ENTRETIEN

Quelles sont vos expériences avec des équipements similaires ?
Quels types d'interventions de maintenance avez-vous mené ? Préventive ou corrective ?
Quel est votre taux de succès sur les interventions préventives ?
Quel est votre style de collaboration avec d'autres techniciens ?
Quels équipements techniques avez-vous déjà géré ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel

TECHNICIEN DE MAINTENANCE	Débutant	Intermédiaire	Confirmé
	0 > 3 ans	4 > 7 ans	> 8 ans
ILE-DE-FRANCE	28 > 35	35 > 40	40 > 46
HAUTS-DE-FRANCE	24 > 28	28 > 36	36 > 45
PAYS DE LA LOIRE	25 > 28	28 > 33	33 > 40
OCCITANIE	26 > 30	30 > 35	35 > 40
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	26 > 30	30 > 35	35 > 45
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	30 > 35	35 > 40	40 > 45

CHEF D'ÉQUIPE DE MAINTENANCE

AUSSI APPELÉ

- Responsable de maintenance
- Superviseur de maintenance
- Coordinateur maintenance

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

Le chef d'équipe de maintenance est le garant du bon fonctionnement des équipements d'une entreprise. Il organise, planifie et supervise les opérations de maintenance, tant préventives que curatives, afin d'optimiser la durée de vie des installations et de minimiser les arrêts de production.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

Industrie
Énergie
Transport

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

Le métier de chef d'équipe de maintenance offre une grande variété de missions. Il a un rôle clé dans la performance de l'entreprise et de nombreuses possibilités d'évolution de carrière existent. Alors si tu es polyvalent et possèdes un grand sens des responsabilités, ce métier est fait pour toi.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

- Responsable de maintenance
- Responsable de production
- Directeur technique

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

BAC+2/3 dans un domaine technique (mécanique, électrotechnique, maintenance industrielle...)

Expérience professionnelle significative dans le domaine de la maintenance

LANGUES

L'anglais technique est souvent un plus, surtout dans les grands groupes internationaux.

LOGICIELS

- GMAO (Gestion de la Maintenance Assistée par Ordinateur) : SAP, PM, Maximo, etc.
- Suite Office (Excel, Word, PowerPoint)
- Logiciels de CAO/DAO

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

Leadership
Organisation
Gestion de projet
Communication
Sens des responsabilités
Aptitude à travailler en équipe
Résistance au stress

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Planifier et suivre les interventions de maintenance | Gérer les stocks de pièces détachées | Diagnostiquer et résoudre les pannes

Mettre en place des actions d'amélioration continue | Respecter les normes de sécurité

MISSIONS MANAGÉRIALES

Animer et coordonner les équipes | Évaluer les performances | Former les équipes

Gérer les budgets

LES QUESTIONS À PRÉPARER POUR UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Quels équipements techniques avez-vous déjà géré ?
Combien de personnes avez-vous déjà managé ?
Quels projets de développement avez-vous déjà mis en place ?
Quelles méthodes de travail et quels outils utilisez-vous ?
Où vous voyez-vous dans cinq ans au sein de l'entreprise ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel

CHEF D'ÉQUIPE DE MAINTENANCE	Débutant	Intermédiaire	Confirmé
	0 > 3 ans	4 > 7 ans	> 8 ans
ILE-DE-FRANCE	32 > 36	36 > 40	40 > 48
HAUTS-DE-FRANCE	28 > 34	34 > 36	36 > 40
PAYS DE LA LOIRE	30 > 34	34 > 38	38 > 43
OCCITANIE	30 > 35	35 > 40	> 40
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	30 > 34	34 > 36	36 > 40
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	38 > 40	40 > 45	45 > 50

RESPONSABLE TECHNIQUE

AUSSI APPELÉ

- Chef de projet technique
- Superviseur technique
- Manager technique

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

Le responsable technique supervise une équipe et gère les projets techniques. Il assure la qualité des travaux et contrôle leur avancement. Il résout les problèmes techniques et prend des décisions importantes. Il gère les ressources humaines et matérielles nécessaires aux projets. Il suit les innovations pour améliorer les processus. Il veille à ce que les normes et réglementations soient respectées. Enfin, il communique régulièrement avec la direction pour rendre compte des projets.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

Industrie
Construction

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

Le métier de responsable technique permet de combiner la gestion d'une équipe et la résolution de problèmes concrets, tout en ayant un impact direct sur les projets de l'entreprise. C'est un rôle stimulant qui offre de la diversité au quotidien et la possibilité de prendre des décisions importantes.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

- Responsable Maintenance
- Directeur technique selon la taille des structures

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

BAC+2 à BAC+5 en production industrielle, génie industriel ou maintenance avec une première expérience en management et sur le terrain

• Ecole d'ingénieurs

LANGUES

- Anglais

LOGICIELS

- GMAO (Gestion de la Maintenance Assistée par Ordinateur)

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

Leadership
Communication
Esprit d'équipe
Prise de décision
Gestion du stress
Adaptabilité
Résolution de problèmes
Esprit critique
Gestion des priorités
Autonomie
Écoute active
Sens de l'organisation
Capacité d'anticipation
Rigueur
Résilience

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Diminuer les taux de pannes	Procéder dans une optique d'amélioration continue	Gérer la stratégie industrielle
Coordonner l'activité	Garantir la fiabilité, la performance et l'évolution	Définir et suivre le budget

MISSIONS MANAGÉRIALES

Faire monter en compétence ses équipes	Savoir déléguer à son équipe	Gérer les projets techniques
Faire office de support technique et décisionnel	Communiquer et coordonner entre interservices	Développer la stratégie technique

LES QUESTIONS À PRÉPARER POUR UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Combien de personnes avez-vous déjà managé ?
Quels projets techniques avez-vous déjà mené ?
Quelles méthodes de travail et quels outils utilisez-vous ?
Quel était le taux de panne dans votre ancien service ?
Où vous voyez-vous dans cinq ans au sein de l'entreprise ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel

RESPONSABLE TECHNIQUE	Débutant	Intermédiaire	Confirmé
	0 > 3 ans	4 > 7 ans	> 8 ans
ILE-DE-FRANCE	56 > 65	65 > 75	75 > 90
HAUTS-DE-FRANCE	40 > 50	50 > 60	60 > 70
PAYS DE LA LOIRE	N/A	43 > 53	53 > 85
OCCITANIE	N/A	N/A	N/A
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	40 > 50	50 > 60	60 > 70
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	N/A	N/A	N/A

**FOCUS
MÉTIERS**

PRODUCTION

TECHNICIEN DE PRODUCTION
CHEF D'ÉQUIPE DE PRODUCTION
DIRECTEUR DE SITE

Les professionnels de la production relèvent chaque jour des défis stratégiques. Comment garantir une productivité optimale tout en respectant les exigences de qualité, de sécurité et d'efficience énergétique ? Ou comment intégrer les avancées technologiques, tels que l'automatisation et l'intelligence artificielle, pour optimiser les processus de fabrication, réduire les coûts et minimiser l'impact environnemental ? Ces métiers sont au cœur des enjeux industriels, conciliant, innovation, performance et durabilité.

TECHNICIEN DE PRODUCTION

AUSSI APPELÉ

- Opérateur de production
- Technicien industriel
- Technicien de fabrication
- Agent de production

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

Le métier de technicien de production en industrie consiste à superviser, contrôler et optimiser les processus de fabrication. Le technicien de production joue un rôle clé dans le processus industriel, assurant la continuité et l'efficacité de la production tout en garantissant la qualité des produits finis.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

Agroalimentaire	Chimie	Machines spéciales
Packaging	Électronique	Automobile
Pharmaceutique	Energies	Métallurgie
Cosmétique	Minéral	Plasturgie

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

Choisir le métier de technicien de production peut offrir plusieurs avantages : les missions quotidiennes sont variées, vous jouez un rôle essentiel dans le processus de fabrication et vous êtes au cœur des projets d'amélioration continue et d'innovation. Vous développerez des compétences techniques solides qui vous permettront d'évoluer rapidement. Alors si vous aimez travailler en équipe, les nouvelles technologies et résoudre des problèmes, ce métier est fait pour vous.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

- Conducteur de ligne
- Superviseur de production
- Chef d'équipe production
- Evolution sur des fonctions supports (méthodes/process, qualité, supply chain)

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

BAC :

- Bac Pro Pilote de Ligne de Production (PLP)
- Bac Pro Maintenance des Équipements Industriels (MEI)

BAC+2 :

- BTS Conception des Processus de Réalisation de Produits
- BTS Maintenance des Systèmes
- DUT Génie Industriel et Maintenance

LANGUES

Les langues étrangères ne sont pas souvent requises sur ce type de poste

LOGICIELS

- ERP
- Logiciel de gestion de production
- Logiciel de traçabilité

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

Rigueur
Réactivité
Travail d'équipe
Autonomie
Résistance au stress
Adaptabilité

CERTIFICATIONS

- Normes ISO
- IFS/BRC
- BPF
- ATF

À savoir : chaque secteur nécessite sa certification

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Mettre en route et arrêter les machines	Contrôler et ajuster les paramètres de production (température, pression, cadence) pour garantir une production conforme aux spécifications	Vérifier la conformité des produits en réalisant des tests ou des prélèvements réguliers
Identifier et signaler les anomalies (défauts de fabrication, dysfonctionnements) au responsable	Entretenir les machines en effectuant une maintenance préventive pour éviter les pannes. Le cas échéant, réaliser des réparations de premier niveau	Participer aux projets d'amélioration continue et d'optimisation des processus
Suivre les approvisionnements en surveillant les matières premières et les produits semi-finis tout en anticipant les besoins	Appliquer et respecter les normes de sécurité et environnementales	Rédiger des comptes-rendus des opérations sur les performances de la production, les incidents ou les interventions réalisées sur les machines

LES QUESTIONS À PRÉPARER POUR UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Pouvez-vous nous décrire une ligne de production sur laquelle vous avez déjà travaillé ?
Quels étaient les principaux équipements et technologies utilisés ?
Quelles sont les étapes pour démarrer une ligne de production ?
Racontez une panne que vous avez résolue et comment avez-vous procédé ?
Quels contrôles qualité avez-vous effectués ?
Avez-vous participé à des projets d'amélioration continue ? Donnez un exemple.
Comment gérez-vous la pression quand il y a des délais serrés ou des problèmes imprévus ?
Donnez un exemple de gestion de plusieurs tâches en simultané.
Comment collaborez-vous avec les autres équipes (maintenance, qualité) ?
Avez-vous déjà formé d'autres techniciens ou opérateurs ?
Comment assurez-vous le respect des consignes de sécurité ?
Racontez un exemple d'intervention pour un problème de sécurité.
Qu'est-ce qui vous motive dans la production industrielle ?
Comment envisagez-vous votre évolution dans ce métier ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel

TECHNICIEN DE PRODUCTION	Débutant 0 > 3 ans	Intermédiaire 4 > 7 ans	Confirmé > 8 ans
ILE-DE-FRANCE	22 > 26	26 > 28	28 > 32
HAUTS-DE-FRANCE	22 > 24	24 > 27	30 > 34
PAYS DE LA LOIRE	22 > 26	26 > 28	28 > 32
OCCITANIE	28 > 32	32 > 35	> 35
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	24 > 28	28 > 30	30 > 40
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	22 > 26	26 > 30	30 > 35

CHEF D'ÉQUIPE DE PRODUCTION

AUSSI APPELÉ

- Opérateur production
- Technicien production

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

Le métier de chef d'équipe de production consiste à organiser et piloter les opérationnels en production de manière à répondre aux besoins des clients en respectant les exigences qualités (sécurité/coûts/délais) de l'entreprise.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

Toutes les industries

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

Il permet à des profils BTS ou Licence qui ont commencé dans l'opérationnel de pouvoir prendre plus de responsabilités et transmettre leur savoir-faire. Pour des ingénieurs, cela leur permet d'avoir un premier pied dans le management qui leur permettra de prétendre à des fonctions plus stratégiques.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

- | | |
|--|---------------------------|
| • Chef d'atelier | • Directeur de Production |
| • Superviseur production | • Directeur de Site |
| • Responsable production | • Directeur Industriel |
| • Responsable Unité Autonome de Production | |

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

BAC à BAC+3 :

- BTS CIRA (Contrôle Industriel et Régulation Automatique)
- BUT GLIO (Gestion Industrielle et Organisation)

Des techniciens et/ou opérateurs qui sont montés en compétence au sein de leur entreprise, identifiés par leur responsable comme potentiel.

BAC+5 :

- Master ou Diplôme d'ingénieur

Des jeunes diplômés qui sortent d'école avec du leadership ou une alternance dans la production.

LANGUES

Pas de besoin sauf spécificité

LOGICIELS

- ERP de gestion de production
- PowerBi

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Fédérateur
- Leadership
- Bonne gestion du stress et des conflits
- Faire preuve de sang-froid
- Bon relationnel
- Bonne communication
- Sens de l'écoute
- Exemplarité
- Prise de décisions
- Courage managérial

CERTIFICATIONS

- Selon le secteur d'activité : BPF (pour l'agroalimentaire par exemple)

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Piloter et encadrer la ligne de production	Appliquer les règles de sécurité, qualité, hygiène de son équipe	Identifier des axes d'amélioration de productivité
--	--	--

Réaliser des reporting de performance	Gérer le matériel et les outils
---------------------------------------	---------------------------------

MISSIONS MANAGÉRIALES

Développer les compétences de ses collaborateurs	Gérer le planning	Garantir un bon climat social
--	-------------------	-------------------------------

Faire remonter les informations à la direction	Evaluer, recadrer et sanctionner ses collaborateurs	Former les nouveaux arrivants
--	---	-------------------------------

LES QUESTIONS À PRÉPARER POUR UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

- Combien de personnes avez-vous déjà managé ?
 Avez-vous travaillé en horaire posté (journée, 2x8, 3x8, etc.) ?
 Le processus de production dans lequel vous avez travaillé était-il automatisé ou manuel ?
 Maîtrisez-vous des logiciels de gestion de la production ?
 Quels étaient vos objectifs de production ?
 Avez-vous déjà fait face à une situation managériale compliquée et qu'avez-vous mis en place pour la gérer ?
 Avez-vous pu mettre des chantiers d'amélioration continue ? Si oui, lesquels ? Quels ont été les résultats ?
 Comment faites-vous pour que les normes de sécurité soient respectées ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel

CHEF D'ÉQUIPE DE PRODUCTION	Débutant	Intermédiaire	Confirmé
	0 > 3 ans	4 > 7 ans	> 8 ans
ILE-DE-FRANCE	26 > 32	32 > 36	36 > 40
HAUTS-DE-FRANCE	25 > 30	30 > 35	35 > 42
PAYS DE LA LOIRE	26 > 30	30 > 35	35 > 42
OCCITANIE	28 > 34	34 > 40	> 40
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	28 > 32	32 > 34	34 > 40
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	28 > 35	35 > 40	40 > 45

DIRECTEUR DE SITE

AUSSI APPELÉ

- Directeur de production
- Directeur d'exploitation
- Responsable des opérations
- Directeur Industriel (plus utilisé pour une fonction en multisites)
- Responsable du centre de profit

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

Le métier de directeur de site en industrie consiste à superviser et gérer l'ensemble des opérations d'un site de production. Le directeur de site est responsable de la performance globale de l'installation, de la gestion des équipes à l'optimisation des processus, tout en s'assurant que les objectifs stratégiques de l'entreprise sont atteints.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

- | | | | |
|-----------------|--------------|--------------------|-------------|
| Agroalimentaire | Cosmétique | Energies | Automobile |
| Packaging | Chimie | Minéral | Métallurgie |
| Pharmaceutique | Electronique | Machines spéciales | Plasturgie |

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

Choisir le métier de directeur de site en industrie peut offrir de nombreux avantages : les missions quotidiennes sont variées, le développement de compétences est constant et les opportunités de carrière au sein de l'industrie ne manquent pas. Alors si vous avez le sens des responsabilités, un leadership naturel et que vous souhaitez avoir un impact direct sur les opérations et la performance d'un site, ce métier est fait pour vous.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

- Directeur de Production
- Directeur Industriel Multisites
- Responsable des Opérations Industrielles
- Directeur Général

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

BAC+3 :
• Ingénierie

BAC+5 :
• Master en gestion ou en management

Expérience en production de minimum 10 ans

Des exceptions existent pour les profils BAC à BAC+3 qui ont gravi les échelons sur du pilotage de production.

LANGUES

Anglais très souvent souhaité

LOGICIELS

- SAP
- PowerBi
- Qlick View
- MS Project
- Pack Office

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Leadership
- Sens des responsabilités
- Communication
- Résolution de problèmes
- Gestion du stress
- Adaptabilité
- Flexibilité
- Esprit d'équipe
- Vision stratégique
- Empathie
- Négociation

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

- | | | |
|---|---|---|
| Superviser la production en respectant les délais, les coûts et les standards de qualité | Élaborer et mettre en œuvre des plannings de production, en tenant compte des capacités, des demandes clients et des ressources disponibles | Assurer le respect des normes de sécurité, de santé et d'environnement dans toutes les opérations grâce à la mise en place de protocoles adéquats |
| Veiller à la bonne marche de l'ensemble de la chaîne de production : fabrication, maintenance et HSE | Optimiser les processus d'opérations dans un souci d'amélioration continue | Définir la roadmap de son centre de production à court et long terme, en collaborant avec les autres départements (R&D, logistique, qualité) |
| Suivre et analyser les indicateurs de performance (KPI) pour évaluer l'efficacité des opérations et ajuster les stratégies en conséquence | Mettre en place des processus de contrôle qualité pour garantir que les produits répondent aux normes requises | Gérer les matières premières et les produits finis pour éviter les ruptures de stock ou les surstocks |

MISSIONS MANAGÉRIALES

- | | |
|---|--|
| Accompagner et développer les compétences de son site | Définir les objectifs du secteur dans un souci de performance et d'amélioration continue |
| Accompagner et développer les compétences de son site | Recruter, former et encadrer les employés, tout en veillant à la motivation et à l'engagement du personnel |
| Être garant de son climat social | Piloter et donner la direction de son CODIR |
| Porter et décliner les valeurs du groupe | Servir de point de contact entre la direction générale et les équipes opérationnelles |
| Être garant de son budget en contrôlant les coûts opérationnels et en maximisant la rentabilité | |

LES QUESTIONS À PRÉPARER POUR UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

- Combien de personnes avez-vous déjà managé ?
 Le processus de production dans lequel vous avez travaillé était-il automatisé ou manuel ?
 Quels étaient vos objectifs de production ?
 Avez-vous déjà fait face à une situation managériale compliquée et qu'avez-vous mis en place pour la gérer ?
 Comment faites-vous pour que les normes de sécurité soient respectées ?
 Quels ont été les enjeux et le contexte de votre recrutement ?
 Comment gérez-vous les conflits au sein de votre équipe ? Pouvez-vous donner un exemple ?
 Quelles méthodes utilisez-vous pour motiver et engager vos équipes ?
 Quelle dimension de site avez-vous piloté ?
 Comment gérez-vous la communication entre la direction générale et votre équipe ?
 Quelle est votre vision pour le site dans les cinq prochaines années ? Comment comptez-vous atteindre cette vision ?
 Avez-vous une fierté ou une réussite à nous communiquer sur vos expériences ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel

DIRECTEUR DE SITE	Débutant	Intermédiaire	Confirmé
	0 > 3 ans	4 > 7 ans	> 8 ans
ILE-DE-FRANCE	60 > 75	75 > 90	90 > 100 et +
HAUTS-DE-FRANCE	N/A	50 > 70	70 > 130
PAYS DE LA LOIRE	N/A	70 > 90	90 > 150
OCCITANIE	60 > 70	70 > 90	> 90
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	60 > 70	70 > 90	90 > 110
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	60 > 65	70 > 90	> 100

**FOCUS
MÉTIERS**

BUREAUX D'ÉTUDES

DESSINATEUR-PROJETEUR
INGÉNIEUR BUREAU D'ÉTUDES
DIRECTEUR BUREAU D'ÉTUDES

Les métiers du bureau d'études en industrie et en ingénierie sont les éléments fédérateurs incontournables entre la conception, la production et les exigences techniques des clients. En développant des solutions innovantes et sur mesure, ces professionnels jouent un rôle clé dans l'optimisation des processus, la création de nouveaux produits et l'amélioration des performances industrielles. Ils contribuent à la maîtrise des coûts, à la durabilité des projets et au respect des normes de qualité et de sécurité, tout en intégrant les dernières avancées technologiques et environnementales.

DESSINATEUR-PROJETEUR

AUSSI APPELÉ

- Technicien de bureau d'études

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

Le métier de dessinateur-projeteur est basé au sein d'un bureau d'études. Il travaille à partir d'un cahier des charges et/ou d'une idée (innovation) qu'il conceptualise sur un logiciel de CAO (Conception assistée par ordinateur) en 2D et ou 3D.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

Industrie en général :

- | | |
|---------------------|------------------------|
| BTP | Machines spéciales |
| Aéronautique | Cartonnage / Packaging |
| Fibre optique / Gaz | Pharmaceutique |

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

Pour faire ce métier, il faut aimer la technique et le dessin et avoir une certaine créativité.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

- Chargé d'affaires
- Technicien / Ingénieur R&D
- Ingénieur bureau d'études
- Chef de projets
- Responsable bureau d'études

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

- | |
|---|
| • BAC Pro Technicien BE |
| • BAC Pro Génie civil (BTP) |
| • BTS CPI (Conception Produit Industriel) |
| • BTS CRSM anciennement MAI (Conception Réalisation Système Automatisé) |
| • DUT Génie Mécanique |
| • BUT Génie civil |
| • Licence pro conception industrielle |

LANGUES

- Anglais opérationnel

LOGICIELS

- CAO / DAO
- Autocad / Inventor
- Solidworks / SolidEdge
- Catia V5/V

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

Rigueur
Sens de l'organisation
Prise d'initiative
Bon relationnel
Esprit d'analyse
Communication claire

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Réaliser les conceptions 2D et 3D des pièces, ensembles et sous-ensembles mécaniques (conception, évolution, modification)	Réaliser des illustrations et plans d'implantation des équipements de production dans les différents ateliers	Réaliser des dossiers techniques (explication et spécification sur les plans de montage etc.)
Réaliser les suivis de fabrication internes ou externes des pièces conçues	Créer et mettre à jour les dossiers de plans des machines de production	Réaliser les consultations, chiffrages, commandes et réceptions des matières premières
Rechercher des fournisseurs et faire de la veille technologique en lien avec les projets		

MISSIONS MANAGÉRIALES

- | | | |
|---------------------|-------------------------|-----------------------------|
| Manager ses équipes | Être garant des process | Gérer et suivre les budgets |
|---------------------|-------------------------|-----------------------------|

LES QUESTIONS À PRÉPARER POUR UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

- Quels logiciels maîtrisez-vous ?
Quelles sont les étapes clés de conception d'une pièce ?
Quels éléments intégrez-vous aux dossiers techniques ?
Quelles sont les spécificités liées à votre secteur ?
Quelles sont les règles à respecter quand vous faites une mise en plan ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel



DESSINATEUR-PROJETEUR

	Débutant 0 > 3 ans	Intermédiaire 4 > 7 ans	Confirmé > 8 ans
ILE-DE-FRANCE	28 > 34	34 > 40	40 > 45
HAUTS-DE-FRANCE	24 > 28	28 > 35	35 > 40
PAYS DE LA LOIRE	25 > 28	28 > 35	35 > 40
OCCITANIE	26 > 30	30 > 35	35 > 38
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	28 > 32	32 > 38	38 > 42
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	28 > 30	32 > 45	> 45

INGÉNIEUR BUREAU D'ÉTUDES

AUSSI APPELÉ

- Technicien bureau d'études
- Dessinateur-projeteur

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

L'ingénieur bureau d'études intervient sur toutes les phases du projet : de la conception à la réalisation des études, que ce soit avant le début du projet, pendant et jusqu'au livrable clients.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

BTP
Aéronautique

Fibre optique / Gaz
Machines spéciales

Cartonnage / Packaging
Pharmaceutique

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

Choisir le métier d'ingénieur bureau d'études peut être motivé par plusieurs raisons. Cela peut offrir la possibilité de travailler sur des projets variés et stimulants, d'innover dans la conception de solutions techniques, de contribuer à des avancées technologiques, et d'avoir un impact concret sur la société en résolvant des problèmes complexes. De plus, cela peut offrir des opportunités de développement professionnel et une rémunération compétitive.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

- Responsable bureau d'études
- Ingénieur R&D
- Chef de projets
- Directeur industriel
- Responsable technique

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

- BAC+5 :
- Ingénieur Généraliste
 - Ingénieur Mécanique
 - Ingénieur Génie électrique
 - Ingénieur Génie civil
 - Ingénieur Génie mécanique
 - Ingénieur Génie industriel

LANGUES

- Anglais

LOGICIELS

- MS Project
- CAO / DAO
- Autocad / Inventor
- Solidworks/SolidEdge
- Catia V5/V6
- Excel

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Bonne communication
- Écoute active
- Travail d'équipe
- Gestion des conflits
- Adaptabilité
- Empathie
- Négociation

CERTIFICATIONS

- AutoCAD
- SolidWorks
- CATIA
- Revit
- PMP
- Prince2
- Normes ISO (ISO 9001 pour la qualité, ISO 14001 pour l'environnement)
- Selon le secteur d'activité, certifications en hydraulique, électronique, ou matériaux

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Réaliser des avant-projets et études mécaniques à partir de cahiers des charges internes	Réaliser des études mécaniques spéciales à partir de cahiers des charges des clients	Concevoir dans le respect des normes et les obligations du secteur
Réaliser l'amélioration continue des conceptions mécaniques déjà en place	Intégrer les notions de prix de revient, de faisabilité, de technicité	Réaliser les plans et les nomenclatures
Travailler en étroite collaboration avec les services achats, approvisionnement et production	Effectuer une veille technologique, informer et s'informer sur la concurrence	Participer aux supports technico-commerciaux
Tenir informé ses collègues de l'évolution des produits	Faire valider par sa hiérarchie toute étude réalisée	

MISSIONS MANAGÉRIALES

Manager ses équipes	Être garant des process	Gérer et suivre les budgets
---------------------	-------------------------	-----------------------------

LES QUESTIONS À PRÉPARER POUR UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

- Comment gérez-vous un projet ?
Quel type de projet avez-vous réalisé ?
Etes-vous opérationnel sur la partie conception ?
Quels logiciels maîtrisez-vous ?
Comment gérez-vous la pression et les deadlines sur un projet ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel

INGÉNIEUR BUREAU D'ÉTUDES	Débutant 0 > 3 ans	Intermédiaire 4 > 7 ans	Confirmé > 8 ans
ILE-DE-FRANCE	35 > 42	42 > 50	50 > 55
HAUTS-DE-FRANCE	34 > 38	38 > 45	45 > 60
PAYS DE LA LOIRE	30 > 35	35 > 45	45 > 50
OCCITANIE	35 > 40	40 > 50	> 50
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	35 > 40	40 > 50	50 > 60
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	35 > 37	39 > 45	45 > 60

DIRECTEUR BUREAU D'ÉTUDES

AUSSI APPELÉ

- Responsable technique

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

Le métier de directeur de bureau d'études consiste à organiser et piloter les équipes du bureau d'études afin de garantir la qualité, le budget et les spécificités techniques du livrable.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

Aéronautique	Automobile	Plasturgie
Défense	Métallurgie	

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

Ce poste est l'aboutissement d'un parcours technique pour un ingénieur souhaitant mettre à profit son savoir-faire et son pilotage d'équipe. Il sera le décisionnaire au sein de la direction des questions techniques.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

Il peut évoluer sur une fonction de Directeur technique ou de l'ingénierie (selon l'appellation en entreprise) et piloter différents services en plus du bureau d'études comme les méthodes et l'industrialisation.

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

BAC+5 :

- Diplôme d'école d'ingénieurs
- Master avec une spécialisation en génie industriel, mécanique, électrique

LANGUES

- Anglais

LOGICIELS

- Solidworks
- Catia

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

Rigueur
Organisation
Bon relationnel
Capacités managériales
Ecoute active
Disponibilité
Adaptabilité
Autonomie
Esprit managérial

CERTIFICATIONS

- AutoCAD
- Solidworks
- Catia
- Normes ISO (ISO 9001 pour la qualité, ISO 14001 pour l'environnement)

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Identifier les appels d'offres et y répondre	Comprendre les besoins des clients et étudier la faisabilité des projets en analysant et traitant le cahier des charges	Gérer le budget en établissant les coûts et plans de fabrication des ouvrages à construire en amont des projets
Être garant de la production et valider les études de ses équipes d'ingénieurs	Mettre en place des méthodologies de conception, de standardisation et d'amélioration continue	Travailler en étroite collaboration avec la maîtrise d'œuvre et maîtrise d'ouvrage
Assurer un suivi commercial régulier auprès des clients	Faire de la veille technologique	

MISSIONS MANAGÉRIALES

Être garant du bon fonctionnement de son bureau d'études	Gérer et manager ses équipes (recrutement, formation et évolution)	Dimensionner le nombre de collaborateurs et les moyens matériels nécessaires à la réalisation des projets
Suivre les indicateurs de performance et réaliser les bilans annuels du budget et du chiffre d'affaires du bureau d'études	Conserver les compétences techniques	

LES QUESTIONS À PRÉPARER POUR UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Combien de personnes avez-vous déjà managé ?
Sur quel type de produit avez-vous travaillé ?
Avez-vous travaillé dans un environnement international ?
Quel type de logiciels maîtrisez-vous ?
Combien de projets avez-vous pu gérer et quels étaient leur budget ?
Avez-vous déjà fait face à une situation managériale compliquée et qu'avez-vous mis en place pour la gérer ?
Quels types d'études avez-vous gérés ?
Comment gérez-vous la pression et les deadlines sur un projet ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel

DIRECTEUR BUREAU D'ÉTUDES	Débutant 0 > 3 ans	Intermédiaire 4 > 7 ans	Confirmé > 8 ans
ILE-DE-FRANCE	50 > 55	55 > 60	65 > 70
HAUTS-DE-FRANCE	43 > 60	60 > 75	75 > 90
PAYS DE LA LOIRE	N/A	40 > 45	45 > 80
OCCITANIE	N/A	50 > 60	> 60
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	40 > 50	50 > 55	55 > 65
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	N/A	55 > 75	> 75

**FOCUS
MÉTIERS****HSE**

INGÉNIEUR HSE
RESPONSABLE HSE
COORDINATEUR SSE

L'HSE est une méthodologie de maîtrise des risques et de management des entreprises dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de l'environnement.

Les professionnels de l'HSE (Hygiène, Sécurité, Environnement) sont confrontés chaque jour à des enjeux cruciaux. Comment garantir la sécurité des collaborateurs tout en respectant les réglementations environnementales et industrielles ? Ou comment intégrer des pratiques durables et innovantes pour réduire l'impact écologique, tout en assurant la conformité des process et la prévention des risques ? Ces métiers sont au carrefour des préoccupations humaines, techniques et environnementales, conciliant performance opérationnelle, responsabilité sociétale et respect des normes en constante évolution.

INGÉNIEUR HSE

AUSSI APPELÉ

- Ingénieur Hygiène Sécurité et Environnement

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

L'ingénieur HSE est le garant de la politique Hygiène Sécurité et Environnement de l'entreprise. Il évalue les risques et propose, en accord avec la direction de l'entreprise, une politique de sécurité, d'hygiène, et de respect de l'environnement. L'ingénieur HSE veille à réduire l'impact de l'activité industrielle sur l'environnement.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

Tous les secteurs d'activité qui peuvent présenter un risque pour les collaborateurs de l'entreprise ou l'environnement.

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

Les raisons ne manquent pas. On retrouve un ingénieur HSE dans pratiquement toutes les entreprises industrielles ou non. Il interagit en transverse avec tous les services de la société et les sujets industriels.

Si vous avez la fibre environnement et développement durable, vous pouvez être à la tête de la démarche RSE de votre site.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

L'ingénieur HSE peut évoluer sur du management en prenant la tête d'un service HSE dans une entreprise. Il peut également intervenir sur des postes multisites. L'ingénieur HSE a la possibilité d'évoluer en transverse sur des thématiques différentes : Ingénieur Risques Industriels, Ingénieur Environnement ou Ingénieur RSE.

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

- BAC+5
- Master avec une spécialisation dans les domaines du management HSE, management des risques...
- Diplôme d'école d'ingénieurs (CESI Nanterre, Rouen, Aix, Toulouse...)

LANGUES

- Anglais

LOGICIELS

- SEIRICH (Risques chimiques)
- ERP / EXCEL

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

Bonne communication
Management transversal
Leadership
Sens de la persuasion
Bonne gestion des priorités
Travail d'équipe
Ouverture d'esprit

CERTIFICATIONS

- Formation SST
- Normes ISO

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Animer la politique HSE	Prévenir des risques liés à l'activité	Animer la sécurité
-------------------------	--	--------------------

Mettre à jour le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels Analyse de l'accidentologie	Passer ou renouveler des certifications ou normes ISO dans l'entreprise selon l'activité
--	--

MISSIONS MANAGÉRIALES

Être garant de la sécurité des biens et des personnes	Manager en direct un Coordinateur ou un Technicien/Animateur HSE	Former les collaborateurs et les nouveaux arrivants
---	--	---

LES QUESTIONS À PRÉPARER POUR UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Quelles sont vos forces pour exercer ce métier ?
Quelles sont les qualités essentielles pour exercer le métier d'ingénieur HSE ?
Êtes-vous ouvert aux déplacements multisites ?
Quelles sont vos méthodes pour déployer efficacement une politique sécurité et environnement ?
Que faites-vous pour rester au fait des nouvelles réglementations ?
Comment faire face à des équipes réfractaires au changement ?
Quels types d'actions RSE avez-vous pu mener ?
Comment vous assurez-vous que les normes de sécurité soient bien respectées ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel

INGÉNIEUR HSE	Débutant	Intermédiaire	Confirmé
	0 > 3 ans	4 > 7 ans	> 8 ans
ILE-DE-FRANCE	35 > 40	40 > 45	45 > 60 et +
HAUTS-DE-FRANCE	28 > 35	35 > 45	40 > 55 et +
PAYS DE LA LOIRE	28 > 33	33 > 40	40 > 55 et +
OCCITANIE	32 > 36	36 > 45	45 > 60 et +
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	32 > 36	36 > 45	45 > 60 et +
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	34 > 38	40 > 45	45 > 50 et +

RESPONSABLE HSE

AUSSI APPELÉ

- Responsable Hygiène & Sécurité • Responsable Environnement • Manager HSE

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

Le responsable HSE occupe un rôle crucial en dirigeant le département Hygiène, Sécurité et Environnement, selon un objectif précis. Il est responsable de la mise en œuvre et du suivi des programmes de conformité aux réglementations locales et nationales, tout en servant d'interface avec les autorités compétentes. Il renforce les normes et certifications en vigueur de la société en créant, améliorant et optimisant les processus de tous les départements de l'entreprise : Production, Supply Chain, Achats etc. De plus, il promeut une culture d'amélioration continue afin de soutenir l'excellence opérationnelle et l'engagement envers la marque du Groupe. Enfin, il identifie et implique les membres de l'équipe dans des initiatives de développement, favorisant ainsi leur croissance et leur performance à long terme. Ce poste est essentiel pour assurer un environnement de travail sûr, conforme et durable.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

- | | | | |
|----------------|-----------------|--------------|--------|
| Pharmaceutique | Agroalimentaire | Aéronautique | Chimie |
| Cosmétique | Automobile | Métallurgie | |

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

Le métier de responsable HSE offre de nombreux avantages, notamment la possibilité de contribuer à la protection de la santé des employés et de l'environnement, ce qui a un impact positif sur la société. Également, les sujets traités par le responsable HSE sont cruciaux et de plus en plus d'entreprises engagent des démarches d'améliorations sur ces domaines. Le poste de responsable HSE a donc un très bel avenir et de plus en plus d'opportunités devraient émerger.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

Perspectives :

- Responsable HSE Groupe
- Directeur HSE
- Responsable de la Transition Environnementale (Groupe)

Mobilité :

Un responsable HSE peut se voir confier également un périmètre Qualité mais il peut également évoluer sur des postes de direction de site industriel.

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

- Master 2 en Gestion des risques
- Master 2 en Qualité Option HSE
- Master 2 en Management Environnemental
- Toutes les formations de type Ingénieur spécialisé wQualité

LANGUES

- Anglais

LOGICIELS

- ERP
- POWER BI
- EXCEL

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Organisation
- Rigueur
- Bonne communication
- Bon relationnel
- Pédagogie
- Leadership
- Flexibilité

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Réaliser des analyses de risques pour identifier et évaluer les dangers au sein de l'entreprise	Développer, déployer et mettre à jour les politiques et procédures HSE en accord avec les normes réglementaires et les objectifs de l'entreprise	Organiser des sessions de formation pour sensibiliser le personnel aux pratiques de sécurité et aux procédures HSE
Réaliser des audits internes et des inspections régulières pour évaluer la conformité et l'efficacité des procédures HSE	Élaborer des rapports sur les performances HSE, analyser les données et présenter des recommandations à la direction	Travailler en étroite collaboration avec d'autres départements pour intégrer les pratiques HSE dans toutes les opérations de l'entreprise

MISSIONS MANAGÉRIALES

Encadrer, former et développer les compétences des membres de l'équipe HSE, en s'assurant qu'ils disposent des ressources nécessaires pour accomplir leurs missions	Élaborer des plans d'action HSE à court et long terme, alignés sur les objectifs globaux de l'entreprise et les exigences réglementaires	Accompagner et gérer les changements organisationnels en matière de pratiques HSE, en s'assurant que les employés sont bien informés et préparés
Participer aux décisions stratégiques de l'entreprise en apportant une expertise HSE, afin d'intégrer les considérations de santé, sécurité et environnement dans les projets	Identifier et résoudre les conflits potentiels liés aux questions HSE, en favorisant un dialogue ouvert et constructif	

LES QUESTIONS À PRÉPARER POUR UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

- Quelles sont vos forces pour exercer ce métier ?
 Quelles sont les qualités essentielles pour exercer le métier de Responsable HSE ?
 Êtes-vous ouvert aux déplacements multisites ?
 Quelles sont vos méthodes pour déployer efficacement une politique sécurité et environnement ?
 Que faites-vous pour rester au fait des nouvelles réglementations ?
 Comment faire face à des équipes réfractaires au changement ?
 Quels types d'actions RSE avez-vous pu mener ?
 Comment vous assurez-vous que les normes de sécurité soient bien respectées ?

RÉMUNÉRATIONS

RESPONSABLE HSE	Exprimé en K€ brut annuel		
	Débutant 0 > 3 ans	Intermédiaire 4 > 7 ans	Confirmé > 8 ans
ILE-DE-FRANCE	45 > 50	50 > 65	65 > 100 et +
HAUTS-DE-FRANCE	35 > 40	40 > 50	50 > 80
PAYS DE LA LOIRE	N/A	38 > 48	48 > 70
OCCITANIE	38 > 45	45 > 65	55 > 65
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	40 > 45	45 > 65	55 > 70
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	35 > 40	45 > 60	60 > 80

COORDINATEUR SSE

AUSSI APPELÉ

- Ingénieur SSE

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

Le coordinateur en sûreté, sécurité et environnement (SSE) est responsable de la mise en œuvre et du suivi de la politique SSE définie par la direction de l'entreprise. Il veille à ce que les installations et les équipements respectent les réglementations en vigueur en matière de santé, de sécurité et d'environnement. Son rôle inclut la prévention des risques professionnels et environnementaux, ainsi que la réalisation d'inspections et de diagnostics. Il rédige des rapports incluant des propositions de plans d'action pour optimiser le système SSE de l'entreprise. De plus, il assure la communication et la sensibilisation des employés concernant la démarche SSE adoptée par l'entreprise.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

Bâtiment Tertiaire	Construction Energie	Environnement Industrie Lourde
-----------------------	-------------------------	-----------------------------------

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

Vous souhaitez œuvrer à la réduction des risques sur un chantier ? Vous êtes force de proposition pour améliorer le quotidien des professionnels du chantier et suivre leur action au quotidien ? Vous avez le sens du contact et aimez le terrain, voire les déplacements ? Alors c'est le job idéal !

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

- Responsable HSE
- Responsable QSE

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

- BTS > Licence > Master en QHSE ou équivalent
- Master 1 & 2 MSSET (Management de la Santé, de la Sécurité et de l'Environnement de Travail)
- Habilitation H080
- Formation SST

LANGUES

- Anglais opérationnel

LOGICIELS

- ERP
- Bureautique (Excel)
- SEIRICH (Risque chimique)

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Rigueur et méthode
- Aisance relationnelle
- Bonne communication
- Capacité d'adaptation
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Force de proposition
- Travail en équipe
- Pédagogie

CERTIFICATIONS

- MASE
- SST
- Normes ISO (14001 & 45001)

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Animer les réunions de chantier avant démarrage des activités	Réaliser des permis : feu, hauteur, espace confiné, permis de travail journalier	Gérer la coactivité sur différents chantiers : différenciation des zones de travail ou modification de planning
Créer et gérer les plans de prévention et analyses de risques	Réaliser et animer les causeries sécurité ISO dans l'entreprise selon l'activité	Mettre en place un système de management visuel hebdomadaire montrant les indicateurs de suivi, de performance HSE et causerie
Participer aux visites d'inspection commune	Gérer les entreprises sous chantier clos et indépendant	Coordonner les activités des entreprises extérieures avant la prise de poste
Gérer et mettre à jour les modes opératoires ou procédures		

MISSIONS MANAGÉRIALES

Gérer son équipe en direct	Manager les salariés des entreprises extérieures	Suivre les travaux
----------------------------	--	--------------------

LES QUESTIONS À PRÉPARER POUR UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

- Quels types de chantiers suivez-vous ?
- Quels sont les corps de métiers que vous accompagnez ?
- Quelles formations avez-vous suivis ? Normes ?
- Quels sont les actions que vous avez pu mettre en place sur le terrain ?
- Quels sont vos interlocuteurs / donneurs d'ordre client ?
- Quels sont vos déplacements ? Avec ou sans découchage ?
- Présentez-moi un chantier « type ».
- Quels sont vos indicateurs de suivi ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel

COORDINATEUR SSE	Débutant 0 > 3 ans	Intermédiaire 4 > 7 ans	Confirmé > 8 ans
ILE-DE-FRANCE	30 > 35	35 > 40	40 > 45
HAUTS-DE-FRANCE	24 > 32	32 > 36	36 > 42
PAYS DE LA LOIRE	24 > 32	32 > 36	36 > 42
OCCITANIE	24 > 28	32 > 36	36 > 42
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	26 > 32	32 > 35	35 > 40
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	26 > 28	32 > 38	40 > 42

**FOCUS
MÉTIERS**

ORGANISATION INDUSTRIELLE

INGÉNIEUR AMÉLIORATION CONTINUE
INGÉNIEUR PROCESS
TECHNICIEN MÉTHODES

Les entreprises ne peuvent négliger aucun levier pour optimiser leurs performances. Les métiers de l'organisation industrielle s'imposent comme des piliers stratégiques en structurant et en améliorant les processus de production et de gestion. Grâce à des méthodes comme le Lean Management, la gestion des flux ou l'optimisation des ressources, ces professionnels créent de la valeur en augmentant l'efficacité, en réduisant les coûts et en améliorant la qualité. Ils jouent un rôle clé dans la compétitivité des entreprises en garantissant une meilleure coordination entre les équipes, les outils et les objectifs stratégiques.

INGÉNIEUR AMÉLIORATION CONTINUE

AUSSI APPELÉ

- Ingénieur Lean
- Chef de projet amélioration continue
- Chargé d'amélioration continue
- Animateur amélioration continue
- Consultant Lean

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

L'ingénieur amélioration continue est chargé d'optimiser les processus, les outils et les méthodes de travail au sein d'une organisation afin d'améliorer la productivité, réduire les coûts et garantir la satisfaction client. Grâce à l'analyse des performances et l'application de méthodologies, il identifie les leviers d'efficacité et pilote les projets de transformation.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

Industrie	Énergie	Transport et logistique
Automobile	Chimie	Services et conseil
Aéronautique	Santé	
Agroalimentaire	Pharmaceutique	

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

Travailler comme ingénieur en amélioration continue permet d'être au cœur des transformations stratégiques d'une entreprise. Entre technicité et gestion de projets, ce métier offre un quotidien stimulant pour les profils analytiques et méthodiques. Si vous aimez optimiser les choses, résoudre des problèmes complexes et collaborer avec des équipes variées, ce métier est fait pour vous.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

- Coordinateur amélioration continue
- Responsable amélioration continue
- Responsable Lean

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

- BAC+5 :
- Master en performance industrielle, génie mécanique, qualité, économie, gestion
 - Master Management de la qualité ou des opérations
 - Diplôme d'école d'ingénieurs (production, performance industrielle, qualité, méthodes, mécanique)
 - Diplôme d'école de commerce
 - MBA spécialisé en gestion industrielle ou optimisation

LANGUES

L'anglais est souvent indispensable, en particulier dans les environnements internationaux.

LOGICIELS

- ERP : SAP, Oracle
- Outils d'analyse de données : Power BI, Tableau
- Outils Lean : Six Sigma, Value Stream Mapping, Simulations
- Gestion de projets : MS Project, Trello, Jira

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

Capacité d'analyse et de diagnostic
Esprit de synthèse
Leadership
Sens de la persuasion
Résilience
Adaptabilité
Pédagogie
Bonne communication
Esprit collaboratif
Orientation résultats
Gestion du temps et des priorités

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Identifier les anomalies et analyser les performances des processus	Animer des ateliers d'amélioration continue (Kaizen, résolution de problèmes)	Mettre en œuvre des projets Lean/Six Sigma pour réduire les pertes de temps ou les coûts
Former les équipes internes aux nouvelles méthodes et outils Lean	Collaborer avec tous les départements pour garantir l'adhésion aux projets	Définir et suivre les indicateurs de performance (KPI) pour mesurer les résultats obtenus
Assurer une veille technologique et méthodologique pour rester à la pointe	Mener les audits nécessaires pour l'évaluation des performances industrielles	Améliorer les processus industriels en concevant des plans d'action
Déployer les solutions d'amélioration	Planifier et piloter la conduite du changement	Gérer les budgets de tous les projets d'amélioration continue

LES QUESTIONS À PRÉPARER POUR UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Pouvez-vous donner un exemple de projet Lean que vous avez piloté ?
Quels sont vos outils de diagnostic favoris pour améliorer un processus ?
Comment gérez-vous la résistance au changement au sein des équipes ?
Quel est votre impact mesuré sur les performances de votre dernier poste ?
Avez-vous déjà mis en place des méthodologies Six Sigma ou Kaizen ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel

INGÉNIEUR AMÉLIORATION CONTINUE	Débutant 0 > 3 ans	Intermédiaire 4 > 7 ans	Confirmé > 8 ans
ILE-DE-FRANCE	35 > 45	45 > 50	50 > 60
HAUTS-DE-FRANCE	34 > 40	40 > 45	45 > 60
PAYS DE LA LOIRE	35 > 40	40 > 45	45 > 50
OCCITANIE	35 > 40	40 > 45	45 > 60
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	32 > 38	38 > 45	45 > 60
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	35 > 40	40 > 55	55 > 60

INGÉNIEUR PROCESS

AUSSI APPELÉ

- Ingénieur process et méthodes
- Ingénieur méthodes
- Ingénieur en génie des procédés
- Ingénieur industrialisation

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

L'ingénieur process est responsable de concevoir, améliorer et superviser les procédés industriels d'une entreprise. Il garantit l'efficacité, la sécurité et la durabilité des méthodes de production en s'appuyant sur des outils technologiques et analytiques. Son rôle est clé pour assurer des produits de qualité, réduire les coûts et maximiser la productivité tout en respectant les normes environnementales et réglementaires.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

- | | | |
|-------------|-----------------|---------------------------|
| Industrie | Agroalimentaire | Aéronautique |
| Pétrochimie | Pharmaceutique | Matériaux et construction |
| Énergie | Automobile | |

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

En tant qu'ingénieur process, vous jouerez un rôle stratégique dans votre entreprise pour en assurer sa compétitivité et sa durabilité. Le métier d'ingénieur process offre de nombreux défis stimulants au quotidien et ajoutera une forte valeur à votre carrière. Alors si vous êtes curieux, rigoureux, aimez optimiser des systèmes complexes, et passionné d'innovation et de techniques industrielles, ce métier est fait pour vous.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

- | | |
|------------------------------------|---------------------------------|
| • Responsable process | • Responsable industrialisation |
| • Chef de projet industrialisation | • Directeur industriel |

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

- BAC+5 :
- Diplôme d'école d'ingénieurs (génie des procédés, chimie, mécanique, énergétique)
 - Master en gestion de la production, génie des procédés ou génie industriel
 - Master spécialisé en optimisation ou gestion de production

LANGUES

L'anglais est souvent indispensable, en particulier dans les environnements internationaux

LOGICIELS

- Logiciels de simulation :
 - Aspen HYSYS, COMSOL, ANSYS
- ERP :
 - SAP, Oracle
- Outils d'analyse de données :
 - MATLAB, Power BI, Python
- Outils Lean :
 - Six Sigma, Value Stream Mapping

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Curiosité
- Rigueur
- Réactivité
- Esprit analytique et méthodique
- Sens du détail
- Leadership
- Gestion du stress et des priorités
- Sens de l'innovation
- Créativité
- Pédagogie

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Concevoir les procédés de fabrication et optimiser l'organisation des ateliers de production	Analyser les anomalies pour identifier les axes d'amélioration	Réaliser les études de faisabilité pour la conduite des projets et l'adaptation des appareils de production
Assurer la conformité des procédés aux normes de qualité et sécurité en rédigeant des rapports techniques	Participer à la conception des gammes de fabrication des produits et aux choix d'implantations	Organiser et animer des réunions techniques entre les différents services ainsi que les chefs d'atelier et les opérateurs
Former les équipes aux nouvelles procédures en concevant des modules de formation	Collaborer avec les équipes de production, maintenance et qualité pour développer des solutions innovantes	Proposer des solutions pour réduire les coûts ou améliorer l'impact environnemental des procédés
Faire de la veille technologique en matière d'innovation	Tester régulièrement les performances afin de comparer le site de production à ses concurrents	Mettre en place des outils de suivi et d'analyse de performance (KPI)

LES QUESTIONS À POSER POUR BIEN PRÉPARER UN ENTRETIEN

- Pouvez-vous décrire un procédé industriel que vous avez optimisé avec succès ?
 Quels outils ou méthodologies utilisez-vous pour analyser un processus ?
 Comment travaillez-vous avec les équipes terrain pour implémenter vos recommandations ?
 Avez-vous déjà géré un projet de réduction de l'empreinte carbone des procédés ?
 Comment vous adaptez-vous à des contraintes budgétaires ou réglementaires ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel

INGÉNIEUR PROCESS	Débutant 0 > 3 ans	Intermédiaire 4 > 7 ans	Confirmé > 8 ans
ILE-DE-FRANCE	35 > 45	45 > 50	50 > 60
HAUTS-DE-FRANCE	34 > 40	38 > 45	45 > 60
PAYS DE LA LOIRE	35 > 40	40 > 45	45 > 50
OCCITANIE	35 > 40	40 > 45	45 > 60
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	35 > 40	40 > 45	45 > 60
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	35 > 40	50 > 55	55 > 60

TECHNICIEN MÉTHODES

AUSSI APPELÉ

- Assistant méthodes
- Technicien en organisation industrielle

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

Le technicien méthodes est au cœur de l'industrie et joue un rôle clé dans l'amélioration des processus de production. Il analyse les méthodes de fabrication, propose des solutions pour optimiser les coûts, les délais, et la qualité, et participe à l'industrialisation des produits. Son objectif est de garantir une meilleure organisation du travail et une utilisation optimale des ressources.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

- | | |
|-----------------|-----------------------------|
| Aéronautique | Mécanique |
| Automobile | Électronique |
| Agroalimentaire | Bâtiment et travaux publics |

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

Le technicien méthodes a un rôle stratégique dans l'optimisation des performances d'une entreprise. Ce métier combine analyse, terrain, et innovation. Alors si vous faites preuve de rigueur, d'organisation et que vous aimez résoudre des problèmes techniques complexes, ce métier est fait pour vous.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

- Ingénieur méthodes
- Chef de projet méthodes
- Responsable méthodes

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

- BAC+2 :
- BTS ATI
 - BTS IPM
 - BTS CPRP
 - BTS Maintenance des Systèmes
 - DUT GMP

- BAC+3 :
- BUT GMP
 - BUT GIM
 - Licence GPI
 - Licence professionnelle en gestion de production, méthodes, ou maintenance

LANGUES

L'anglais technique est souvent un plus, surtout dans les grands groupes internationaux.

LOGICIELS

- CAO/DAO : CATIA, SolidWorks
- GPAO : SAP, Oracle, ou Clipper
- Outils d'analyse et d'amélioration : AMDEC, 5S, Lean Manufacturing

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Rigueur
- Organisation
- Bon relationnel
- Esprit analytique et synthétique
- Esprit d'équipe
- Réactivité
- Adaptabilité
- Bonne communication
- Gestion des priorités
- Sens de l'écoute
- Pédagogie

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Mettre en place les moyens de production	Analyser et optimiser les processus de production pour identifier des axes d'amélioration	Définir les procédures de fabrication et les temps standards
Gérer et mettre à jour les données techniques (nomenclatures, gammes, modes opératoires, fiches techniques)	Collaborer avec les équipes de production, qualité, et maintenance pour résoudre les dysfonctionnements	Proposer et mettre en œuvre des solutions pour optimiser la sécurité et la productivité
Participer à l'implantation et au suivi de nouvelles machines ou lignes de production	Réaliser les préséries et le démarrage de l'industrialisation de produits	Concevoir et réaliser les outils de suivi et d'analyse (tableaux de bord, graphiques...)
Former les opérateurs de production aux nouvelles méthodes et outils		

LES QUESTIONS À POSER POUR BIEN PRÉPARER UN ENTRETIEN

- Quels outils et méthodologies utilisez-vous pour optimiser les processus de production ?
Avez-vous déjà travaillé avec des logiciels GPAO ou des outils de Lean Management ?
Comment gérez-vous les imprévus en production ?
Quelles sont vos expériences avec l'analyse de flux ou de processus industriels ?
Pouvez-vous donner un exemple d'optimisation ayant eu un impact mesurable ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel

TECHNICIEN MÉTHODES	Débutant	Intermédiaire	Confirmé
	0 > 3 ans	4 > 7 ans	> 8 ans
ILE-DE-FRANCE	26 > 32	32 > 36	36 > 45
HAUTS-DE-FRANCE	25 > 30	30 > 35	35 > 40
PAYS DE LA LOIRE	26 > 30	30 > 35	35 > 40
OCCITANIE	26 > 32	32 > 38	38 > 42
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	28 > 32	32 > 38	38 > 42
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	30 > 35	35 > 40	40 > 45

**FOCUS
MÉTIERS**

LABORATOIRE / CONTRÔLE QUALITÉ

TECHNICIEN CHIMISTE

INGÉNIEUR FORMULATION

TECHNICIEN DE LABORATOIRE

Les métiers de laboratoire et du contrôle qualité sont les éléments fédrateurs incontournables entre la production, la recherche et développement, et la satisfaction des exigences réglementaires. En garantissant la conformité des matières premières, des processus et des produits finis, ces professionnels jouent un rôle clé dans la fiabilité des productions, la sécurité des consommateurs et l'amélioration continue des standards industriels. Ils contribuent à renforcer la compétitivité des entreprises tout en assurant la traçabilité, la prévention des non-conformités et le respect des normes environnementales et de qualité.

TECHNICIEN CHIMISTE

AUSSI APPELÉ

- Ingénieur chimiste

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

Le technicien chimiste se charge de la conception, du développement et de l'analyse des produits. Il travaille au sein d'un laboratoire, d'un bureau d'études ou d'un atelier industriel. Ses missions et ses procédés varient selon les produits dont il s'occupe et le secteur d'activité dont il fait partie.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

- Agroalimentaire
- Cosmétique
- Pharmaceutique

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉACTION

Choisir le métier de technicien chimiste peut découler d'une passion pour la chimie, d'un désir de découverte et d'impact positif sur la société. Les nombreuses opportunités de carrière, les défis intellectuels et la sécurité de l'emploi sont également des motivations importantes.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

- Responsable laboratoire

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

BAC+2 ou BAC+3 :

- Chimie
- Chimie des procédés
- Chimie analytique
- Biochimie
- Biotechnologie
- Génie biologique

LANGUES

Anglais technique pour lecteur d'analyse et documentation technique sur les machines.

LOGICIELS

- LIMS
- UNILAB

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

Capacité d'analyse
Esprit de synthèse
Sens de l'observation
Esprit scientifique
Rigueur
Bonne communication

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Réaliser des analyses et des expériences pour évaluer la composition, la qualité et la sécurité des produits chimiques

Maintenir les équipements de laboratoire

Enregistrer les résultats et suivre les protocoles stricts de sécurité

Travailler en collaboration avec les autres membres de l'équipe

Contribuer à la recherche, au développement et à la production de produits dans divers secteurs industriels

LES QUESTIONS À PRÉPARER POUR UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Quelles sont les principales tâches et/ou responsabilités qui vous étaient rattachées ?

Quels types d'analyses et expériences avez-vous déjà réalisés ?

Quels équipements et instruments de laboratoire avez-vous déjà utilisés ? Quel était leur niveau de sophistication ?

Etiez-vous intégré à l'équipe de recherche ou de production ?

Quels étaient les normes de sécurité et les protocoles que vous suiviez lors de la manipulation de produits chimiques ?

Quel était le processus de contrôle qualité pour les produits finis et comment les résultats étaient-ils documentés ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel

TECHNICIEN CHIMISTE	Débutant	Intermédiaire	Confirmé
	0 > 3 ans	4 > 7 ans	> 8 ans
ILE-DE-FRANCE	26 > 32	32 > 38	38 > 42
HAUTS-DE-FRANCE	20 > 25	25 > 32	32 > 40
PAYS DE LA LOIRE	22 > 25	25 > 32	32 > 38
OCCITANIE	28 > 32	32 > 36	36 > 40
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	26 > 30	30 > 32	32 > 34
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	N/A	N/A	N/A

INGÉNIEUR FORMULATION

AUSSI APPELÉ

- Technicien formulation

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

L'ingénieur formulation crée et améliore les recettes de produits comme les cosmétiques, les médicaments ou les produits chimiques. En utilisant ses connaissances en chimie et en génie des procédés, il sélectionne les ingrédients, conçoit les formulations et assure leur qualité et leur sécurité.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

Industrie	Agroalimentaire
Cosmétique	Pharmaceutique
Chimie	

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

En devenant ingénieur formulation, vous pourrez mettre votre créativité au service de l'innovation, en développant des produits qui améliorent la vie quotidienne et répondent aux défis de notre époque. C'est l'opportunité de transformer vos connaissances en chimie et en génie des procédés en solutions concrètes, tout en ouvrant les portes à un avenir passionnant et rempli de possibilités.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

- Responsable formulation
- Responsable R&D

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

Diplôme d'Ingénieur

- BAC+5 :
- Chimie
 - Chimie analytique
 - Formulation
 - Cosmétologie
 - Pharmacologie

LANGUES

Anglais technique pour lecteur d'analyse et documentation technique sur les machines.

LOGICIELS

- Minitab
- LIMS

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

Esprit d'analyse
Organisation
Rigueur
Esprit d'équipe
Anticipation
Créativité
Adaptabilité

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Développer, optimiser, caractériser la formulation des produits (cosmétique, médicament, peinture)	Sélectionner les ingrédients, les matières premières et les principes actifs	Développer des procédés de fabrication
Veiller au respect de la réglementation et des règles HSE	Respecter le cahier des charges et le budget déterminés	Être garant de toutes les étapes nécessaires à la commercialisation du produit
Vérifier les performances, l'innocuité et la conformité réglementaire du produit	Collaborer avec les autres départements pour assurer la qualité et la conformité réglementaire	Faire de la veille scientifique, technologique, concurrentielle et réglementaire pour développer de nouveaux produits

LES QUESTIONS À PRÉPARER POUR UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Quelles sont les responsabilités principales de votre poste d'ingénieur formulation dans cette entreprise ? Pouvez-vous me parler d'un projet de formulation sur lequel vous avez travaillé récemment et des défis que vous avez rencontrés ? Comment collaborez-vous avec d'autres départements, tels que la recherche et développement ou la production, pour développer et mettre en œuvre des formulations ? Quels critères ou considérations prenez-vous en compte lors du choix des ingrédients pour une formulation ? Comment assurez-vous la stabilité et la qualité des formulations tout au long du processus de développement et de production ? Pouvez-vous décrire un exemple de résolution de problème que vous avez rencontré lors du développement d'une formulation et comment l'avez-vous abordé ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel

INGÉNIEUR FORMULATION	Débutant 0 > 3 ans	Intermédiaire 4 > 7 ans	Confirmé > 8 ans
ILE-DE-FRANCE	26 > 32	32 > 38	38 > 42
HAUTS-DE-FRANCE	20 > 25	25 > 32	32 > 40
PAYS DE LA LOIRE	22 > 25	25 > 32	32 > 38
OCCITANIE	28 > 32	32 > 36	36 > 40
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	26 > 30	30 > 34	34 > 38
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	N/A	N/A	N/A

TECHNICIEN DE LABORATOIRE

AUSSI APPELÉ

- Technicien biologiste
- Technicien d'analyses
- Technicien en biotechnologie

EN QUOI CONSISTE CE MÉTIER ?

Le technicien de laboratoire effectue des analyses et des contrôles dans des laboratoires d'analyse, de recherche, de production ou de contrôle qualité. Il doit s'assurer que le produit est conforme aux normes souhaitées. Il peut réaliser tout type d'analyse et est amené à utiliser divers appareils de mesure. Le technicien de laboratoire peut exercer dans plusieurs secteurs d'activité.

SECTEURS D'ACTIVITÉ PHARES

- | | |
|------------|-----------------|
| Industrie | Agroalimentaire |
| Cosmétique | Pharmaceutique |
| Chimie | |

POURQUOI CHOISIR CE MÉTIER : L'AVIS DE LA RÉDACTION

Travailler en tant que technicien de laboratoire peut offrir plusieurs avantages : travailler au cœur d'un laboratoire, contribuer directement à la recherche scientifique, à la santé publique ou à l'innovation industrielle, partager ses connaissances scientifiques avec ses pairs. Alors si vous êtes rigoureux, aimez travailler en équipe et souhaitez contribuer à un projet d'envergure, ce métier est fait pour vous.

PERSPECTIVES ET MOBILITÉ

- Responsable de laboratoire

Au-delà d'un poste à responsabilités au sein du laboratoire, le technicien de laboratoire peut se spécialiser en biotechnologie ou en contrôle qualité mais également devenir formateur technique ou consultant dans des industries spécialisées.

FORMATION HABITUELLEMENT REQUISE, SELON LE NIVEAU DE POSTE

BAC+2 à BAC+3 :

- BTS ABM
- DU ou BUT Génie Biologique
- BTS Bioanalyses et Contrôles
- BTS Biotechnologies
- Licence Professionnelle MPGE
- Licence Professionnelle QHSSE
- Licence professionnelle chimie

LANGUES

Anglais technique pour lecteur d'analyse et documentation technique sur les machines.

LOGICIELS

- LIMS
- Logiciel R
- Python

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

Rigueur scientifique
Sens de l'organisation
Esprit analytique et synthétique
Curiosité scientifique
Travail d'équipe
Bonne communication (orale et écrite)
Organisation

MISSIONS OPÉRATIONNELLES

Réaliser des tests et analyses sur des échantillons biologiques, chimiques ou industriels	Enregistrer et interpréter les résultats puis rédiger les comptes-rendus	Nettoyer et ranger sa zone de travail
Maintenir et calibrer les équipements du laboratoire	Appliquer strictement les protocoles de sécurité et les normes réglementaires	Collaborer avec l'ensemble des équipes multidisciplinaires

LES QUESTIONS À PRÉPARER POUR UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

Quels types d'analyses et de mesures avez-vous déjà mené dans votre laboratoire ?
Quels outils ou logiciels spécifiques utilisez-vous pour vos analyses ?
Quelles sont les normes de sécurité appliquées aux manipulations sensibles ?
Pouvez-vous me parler d'un projet d'analyse sur lequel vous avez travaillé récemment et des défis que vous avez rencontrés ?

RÉMUNÉRATIONS

Exprimé en K€ brut annuel

TECHNICIEN DE LABORATOIRE	Débutant 0 > 3 ans	Intermédiaire 4 > 7 ans	Confirmé > 8 ans
ILE-DE-FRANCE	24 > 28	26 > 28	28 > 30
HAUTS-DE-FRANCE	22 > 26	24 > 30	28 > 36
PAYS DE LA LOIRE	22 > 25	25 > 28	28 > 33
OCCITANIE	24 > 26	26 > 30	30 > 32
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	24 > 26	26 > 30	30 > 32
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	24 > 26	26 > 30	30 > 32

CONTACTS

ÎLE-DE-FRANCE

17 rue d'Astorg
75008 Paris
01 40 82 77 77

-
7 bis, rue Jean Mermoz
78000 Versailles
01 39 20 15 40

-
36 rue Victor Basch
Immeuble Classéa
91300 Massy
01 69 93 28 10

-
4 rue Sainte-Claire Deville
77185 Lognes
01 64 30 14 29

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

190 Avenue Thiers
69006 Lyon
04 72 56 35 00

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

1330 avenue JRGG de la Lauzière
Europarc de Pichaury - Bâtiment B7
13290 Aix-en-Provence
04 42 25 98 20

HAUTS-DE-FRANCE

5 rue d'Hazebrouck
59000 Lille
03 28 14 11 45

PAYS DE LA LOIRE

Immeuble Ile Rouge
17 rue La Noue Bras de Fer
44200 Nantes
02 40 29 23 80

OCCITANIE

7 boulevard de la Gare
31500 Toulouse
05 34 43 43 90

fed-group.fr/fed-engineering

Fed Engineering est une société de
Fed Group



fed-group.fr