

SALAIRES EN FINANCE : **LE COMPTE EST BON ?**



ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION



**FOCUS
PAR
RÉGION**

2025

 **FED** FINANCE

AVANT- PROPOS

**AFIN DE RÉPONDRE AUX BESOINS
DU MARCHÉ ET APPORTER
UN CONSEIL PERSONNALISÉ
À NOS CANDIDATS ET CLIENTS,
FED FINANCE PUBLIE SON ÉTUDE
DE RÉMUNÉRATION.**

Grâce à son implantation géographique, les consultants de la marque FED Finance ont dressé une cartographie des rémunérations pratiquées par fonction et par région.

Comme toute étude de rémunération, les fourchettes de rémunération indiquées sont des moyennes et sont à nuancer en fonction de plusieurs critères : secteur d'activité, taille de l'entreprise, management d'équipe, expérience, etc.

Les rémunérations présentées dans ce document correspondent aux salaires bruts annuels fixes et sont exprimées en Euros.





En 2025, les métiers de la Comptabilité-Finance restent stratégiques malgré un contexte contrasté. Au premier semestre, le marché a été marqué par un ralentissement lié aux incertitudes économiques et aux politiques de réduction des coûts. Les recrutements, toujours aussi sélectifs, ciblent en priorité les profils polyvalents, opérationnels, capables d'intégrer la digitalisation et l'automatisation dans leurs missions, tout en répondant à des exigences réglementaires de plus en plus strictes.

Du côté des candidats, le maître-mot est la flexibilité. Le télétravail partiel et l'aménagement des horaires ne sont plus une option mais des critères déterminants. Au vu du contexte incertain, ils sont particulièrement sensibles aux perspectives d'évolution et à la stabilité de l'entreprise avec lesquelles ils sont en process. Ils recherchent également des environnements qui valorisent la montée en compétence digitale. Quant aux profils expérimentés en tension, ils n'hésitent pas à afficher des prétentions salariales à la hausse.

Les perspectives de la fin 2025 sont plutôt optimistes. Une reprise progressive est attendue au deuxième semestre avec le retour des investissements et l'intégration des enjeux ESG. Dans la continuité de 2024, les postes évoluent et s'inscrivent davantage dans l'analytique avec de l'automatisation, de la digitalisation et de la robotique. Face à l'accélération de la transformation digitale, notamment avec l'introduction de l'intelligence artificielle, les entreprises devront alors renforcer leur attractivité pour séduire des talents rares et hybrides (finance + digital), particulièrement sur des postes stratégiques tels que comptable général, contrôleur de gestion confirmé ou responsable administratif et financier. Ces métiers restent essentiels pour accompagner les entreprises dans leur conformité réglementaire, leur performance et leur responsabilité sociétale.

LES +

LES SECTEURS QUI RECRUTENT LE PLUS

- Industrie
- Services aux entreprises
- Grands groupes internationaux
- Sociétés en forte croissance ou en transformation digitale

LES PROFILS LES PLUS RECHERCHÉS

- Comptable général confirmé
- Consolidateur
- Contrôleur de gestion confirmé
- Responsable administratif et financier (RAF)
- Profils maîtrisant la digitalisation et l'automatisation

**PAIE**

Gestionnaire paie débutant	23 > 35
Gestionnaire paie confirmé	35 > 45
Assistant paie	23 > 35
Responsable paie	34 > 45
Responsable paie unique sans management	35 > 45
Responsable paie avec management	45 > 55
Responsable CSP paie	70 > 80
Directeur CSP paie	> 100

COMPTABILITÉ

Aide-comptable/Secrétaire-comptable	28 > 30
Comptable fournisseurs	28 > 38
Responsable comptabilité fournisseurs	40 > 60
Comptable clients	28 > 38
Responsable comptabilité clients	40 > 60
Agent de recouvrement	28 > 38
Comptable auxiliaire	28 > 40
Comptable trésorerie	35 > 40
Comptable général / Comptable unique	35 > 55
Chef comptable	50 > 70
Directeur comptable	70 > 110

FINANCE

Consolideur, profil débutant	45 > 55
Consolideur, profil confirmé (3/4 ans d'expérience)	60 > 100
Responsable consolidation	80 > 110
Crédit manager	45 > 85
Analyste crédit	35 > 45
Trésorier	50 > 80
Trésorier confirmé	80 > 100
Responsable trésorerie	70 > 110
Assistant contrôle de gestion	35 > 40
Contrôleur de gestion débutant	35 > 50
Contrôleur de gestion confirmé	50 > 80
Responsable contrôle de gestion	70 > 90
RAF / Contrôleur financier	60 > 100
Directeur Administratif et Financier	> 80 + variable

CABINETS D'EXPERTISE COMPTABLE

Assistant comptable débutant	28 > 32
Assistant comptable confirmé	32 > 35
Collaborateur comptable	35 > 45
Chef de mission	45 > 55
Expert-comptable	60 > 90

AUDIT

Auditeur junior	35 > 42
Auditeur senior	42 > 55
Manager Audit	55 > 70

Les rémunérations indiquées correspondent aux salaires bruts annuels fixes exprimés en Euros.
Les intitulés de postes sont rédigés au masculin, pour des raisons pratiques. Mais il est important de noter qu'ils concernent tous les genres.



Le contexte économique impacte directement le marché de l'emploi financier dans les Hauts-de-France. Freinés par la conjoncture et les politiques de réduction des coûts, les entreprises adoptent une posture attentiste et conservent un volume d'offres stable mais limité, privilégiant des recrutements pour des postes à forte valeur ajoutée. Si la région ne connaît pas une pénurie généralisée, les profils expérimentés en comptabilité technique, en consolidation et en contrôle de gestion restent difficiles à attirer, d'autant que la concurrence interrégionale (Île-de-France, Grand Est, Belgique) renforce la tension sur ces talents.

Côté candidats, les attentes se maintiennent d'une année à l'autre. La stabilité de l'emploi, la flexibilité et la reconnaissance sont toujours des critères très recherchés. Le télétravail, désormais bien ancré, reste toujours un critère décisif, mais la qualité du management, la proximité géographique et la clarté du projet d'entreprise pèsent de plus en plus dans leurs choix. Après une stabilisation des salaires l'année passée, les profils confirmés n'hésitent pas à continuer de faire monter les enchères, notamment pour valoriser leurs compétences recherchées.

Les perspectives pour fin 2025 et 2026 laissent entrevoir une reprise progressive. Avec l'échéance de la facturation électronique prévue pour 2026, les directions financières devront repenser leurs méthodes et miser sur le recrutement de profils hybrides et plus techniques, capables de piloter les outils digitaux et de fiabiliser la donnée. La formation continue et l'évolution des compétences digitales de leurs collaborateurs seront également au rendez-vous pour les entreprises qui ne souhaiteront pas investir dans de nouveaux recrutements.

LES +

LES SECTEURS QUI RECRUTENT LE PLUS

- Industrie
- Énergie

LES PROFILS LES PLUS RECHERCHÉS

- Comptable
- Responsable comptable

**PAIE**

Gestionnaire paie débutant	24 > 28
Gestionnaire paie confirmé	28 > 35
Assistant paie	24 > 28
Responsable paie	45 > 65
Responsable paie unique sans management	35 > 50
Responsable paie avec management	45 > 60
Responsable CSP paie	55 > 75
Directeur CSP paie	60 > 100

COMPTABILITÉ

Aide-comptable/Secrétaire-comptable	23 > 24
Comptable fournisseurs	23 > 30
Responsable comptabilité fournisseurs	38 > 48
Comptable clients	25 > 32
Responsable comptabilité clients	32 > 48
Agent de recouvrement	23 > 32
Comptable auxiliaire	23 > 32
Comptable trésorerie	24 > 32
Comptable général / Comptable unique	35 > 45
Chef comptable	45 > 70
Directeur comptable	60 > 120

FINANCE

Consolideur, profil débutant	45 > 60
Consolideur, profil confirmé (3/4 ans d'expérience)	55 > 65
Responsable consolidation	65 > 110
Crédit manager	38 > 60
Analyste crédit	24 > 35
Trésorier	40 > 50
Trésorier confirmé	50 > 70
Responsable trésorerie	70 > 110
Assistant contrôle de gestion	28 > 32
Contrôleur de gestion débutant	35 > 45
Contrôleur de gestion confirmé	45 > 65
Responsable contrôle de gestion	60 > 90
RAF / Contrôleur financier	45 > 75
Directeur Administratif et Financier	> 70 + variable

CABINETS D'EXPERTISE COMPTABLE

Assistant comptable débutant	23 > 26
Assistant comptable confirmé	26 > 30
Collaborateur comptable	28 > 40
Chef de mission	38 > 55
Expert-comptable	55 > 70

AUDIT

Auditeur junior	33 > 40
Auditeur senior	40 > 55
Manager Audit	55 > 80

Les rémunérations indiquées correspondent aux salaires bruts annuels fixes exprimés en Euros.
Les intitulés de postes sont rédigés au masculin, pour des raisons pratiques. Mais il est important de noter qu'ils concernent tous les genres.



Les profils comptables, du comptable fournisseurs au comptable général, se raréfient en 2025 dans le Nord-Ouest.

À l'inverse, plus on monte dans la hiérarchie sur des postes tels que les directeurs administratifs et financiers, plus les profils se bousculent face au peu d'offres sur le marché. Les entreprises, notamment les PME industrielles et les cabinets d'expertise, rencontrent de fortes difficultés de recrutement, aggravées par l'allongement des délais d'embauche et la concurrence entre recruteurs qui souhaitent attirer les mêmes profils. Dans un contexte économique et politique incertain, la prudence est de mise : pendant que certaines entreprises réduisent leurs recrutements pour contenir leurs coûts, d'autres préfèrent attendre des signaux de reprise avant d'investir dans de nouveaux talents.

Du côté des candidats, la situation est paradoxale : les profils expérimentés (5 à 10 ans d'expérience) se trouvent en position de force et reçoivent souvent plusieurs offres simultanées. Ils n'hésitent donc pas à surenchérir leurs prétentions salariales et à se tourner vers l'entreprise

la plus offrante. Leurs attentes sont également marquées par une forte demande de flexibilité et de télétravail, tout en ne négligeant pas la qualité de vie au travail et l'équilibre vie professionnelle/personnelle. Les candidats accordent aussi une attention particulière à la marque employeur : valeurs, engagement RSE et projet d'entreprise deviennent désormais des critères décisifs, ce qui oblige les employeurs à renforcer leur attractivité et travailler leur image.

La fin 2025 sera en demi-teinte : les recrutements seront moindres et si recrutement il y a, les entreprises préféreront internaliser. Pour les autres, qu'elles soient fragilisées par la conjoncture ou en bonne santé, elles ont encore du mal à recourir à des partenaires externes et attendent une reprise confirmée avant d'investir dans de nouveaux talents. En parallèle, les candidats restent tout aussi exigeants en termes de conditions de travail, de rémunération et de perspectives, malgré le peu d'opportunités. Toutefois, on observe les premiers signes d'un rééquilibrage : certains professionnels commencent à assouplir leurs attentes face à la réalité d'un marché plus restreint, laissant entrevoir une stabilisation progressive des rapports de force entre employeurs et candidats à l'horizon 2026.

LES +

LES SECTEURS QUI RECRUTENT LE PLUS

- Industrie (agroalimentaire, mécanique, électronique, énergie)
- Cabinet d'expertise comptable

LES PROFILS LES PLUS RECHERCHÉS

- Comptable confirmé
- Collaborateur comptable
- Contrôleur de gestion (industrie et services)



PAIE

Gestionnaire paie débutant	23 > 26
Gestionnaire paie confirmé	26 > 35
Assistant paie	23 > 24
Responsable paie	35 > 60
Responsable paie unique sans management	35 > 50
Responsable paie avec management	42 > 65
Responsable CSP paie	55 > 65
Directeur CSP paie	> 65

COMPTABILITÉ

Aide-comptable/Secrétaire-comptable	23 > 25
Comptable fournisseurs	24 > 30
Responsable comptabilité fournisseurs	35 > 50
Comptable clients	24 > 30
Responsable comptabilité clients	35 > 50
Agent de recouvrement	23 > 30
Comptable auxiliaire	25 > 32
Comptable trésorerie	24 > 30
Comptable général / Comptable unique	28 > 42
Chef comptable	40 > 55
Directeur comptable	50 > 80

FINANCE

Consolideur, profil débutant	35 > 45
Consolideur, profil confirmé (3/4 ans d'expérience)	42 > 60
Responsable consolidation	65 > 90
Crédit manager	35 > 55
Analyste crédit	25 > 35
Trésorier	35 > 55
Trésorier confirmé	50 > 70
Responsable trésorerie	50 > 70
Assistant contrôle de gestion	28 > 35
Contrôleur de gestion débutant	30 > 40
Contrôleur de gestion confirmé	40 > 65
Responsable contrôle de gestion	60 > 90
RAF / Contrôleur financier	45 > 70
Directeur Administratif et Financier	65 > 120

CABINETS D'EXPERTISE COMPTABLE

Assistant comptable débutant	23 > 26
Assistant comptable confirmé	26 > 29
Collaborateur comptable	28 > 40
Chef de mission	40 > 45
Expert-comptable	50 > 90

AUDIT

Auditeur junior	29 > 35
Auditeur senior	35 > 45
Manager Audit	45 > 60

Les rémunérations indiquées correspondent aux salaires bruts annuels fixes exprimés en Euros.
Les intitulés de postes sont rédigés au masculin, pour des raisons pratiques. Mais il est important de noter qu'ils concernent tous les genres.



Le marché de l'emploi financier en Auvergne-Rhône-Alpes traverse une phase délicate, directement impactée par le contexte économique incertain. Les entreprises jouent la prudence et limitent leurs recrutements, préférant internaliser certaines fonctions et reporter leurs projets d'embauche en attendant des conditions plus favorables. Le volume de postes disponibles est donc moins important, avec une dynamique nettement moins soutenue que dans d'autres régions plus attractives.

Après avoir fait monter les enchères des salaires, cette course effrénée s'est atténuée du côté des candidats : on observe désormais une tendance à la stabilisation, voire à une légère baisse sur certains postes en comptabilité. Dans ce marché complexe, les candidats continuent toutefois d'accorder une grande importance à la flexibilité et à l'adaptabilité des entreprises. Ces critères deviennent déterminants dans leur choix et peuvent faire la différence entre deux opportunités similaires.

Cette fin d'année devrait évoluer progressivement : bien que les entreprises restent prudentes, la reprise des investissements et la digitalisation croissante des fonctions financières créeront de nouveaux besoins, notamment en profils polyvalents capables de conjuguer rigueur technique et maîtrise des outils digitaux et d'IA. Les entreprises qui sauront proposer des environnements flexibles et valoriser ces compétences tireront leur épingle du jeu pour attirer et fidéliser les talents.

LES

LES SECTEURS QUI RECRUTENT LE PLUS

- Services
- Industrie
- Énergie

LES PROFILS LES PLUS RECHERCHÉS

Profils techniques et opérationnels rapidement en cabinet et en entreprise quel que soit le domaine (comptabilité, finance)

**PAIE**

Gestionnaire paie débutant	24 > 28
Gestionnaire paie confirmé	32 > 38
Assistant paie	24 > 26
Responsable paie	36 > 48
Responsable paie unique sans management	37 > 42
Responsable paie avec management	45 > 60
Responsable CSP paie	60 > 70
Directeur CSP paie	> 70

COMPTABILITÉ

Aide-comptable/Secrétaire-comptable	23 > 25
Comptable fournisseurs	24 > 32
Responsable comptabilité fournisseurs	40 > 50
Comptable clients	24 > 32
Responsable comptabilité clients	40 > 50
Agent de recouvrement	26 > 35
Comptable auxiliaire	28 > 35
Comptable trésorerie	28 > 35
Comptable général / Comptable unique	35 > 45
Chef comptable	45 > 70
Directeur comptable	60 > 90

FINANCE

Consolideur, profil débutant	40 > 45
Consolideur, profil confirmé (3/4 ans d'expérience)	45 > 60
Responsable consolidation	> 60
Crédit manager	35 > 60
Analyste crédit	28 > 35
Trésorier	35 > 55
Trésorier confirmé	50 > 70
Responsable trésorerie	50 > 70
Assistant contrôle de gestion	28 > 32
Contrôleur de gestion débutant	32 > 38
Contrôleur de gestion confirmé	38 > 60
Responsable contrôle de gestion	55 > 90
RAF / Contrôleur financier	45 > 80
Directeur Administratif et Financier	> 70

CABINETS D'EXPERTISE COMPTABLE

Assistant comptable débutant	22 > 26
Assistant comptable confirmé	25 > 28
Collaborateur comptable	32 > 38
Chef de mission	38 > 45
Expert-comptable	55 > 70

AUDIT

Auditeur junior	30 > 35
Auditeur senior	36 > 45
Manager Audit	45 > 60

Les rémunérations indiquées correspondent aux salaires bruts annuels fixes exprimés en Euros.
Les intitulés de postes sont rédigés au masculin, pour des raisons pratiques. Mais il est important de noter qu'ils concernent tous les genres.



En 2025, le marché finance-comptabilité en région PACA se révèle particulièrement tendu : la forte demande se heurte à la faible offre de candidats disponibles. Les profils qualifiés, notamment en contrôle de gestion et comptabilité technique, se font rares et renforcent les difficultés de recrutement des entreprises, d'autant que la digitalisation accroît ce besoin.

En réponse à cette demande, les candidats se retrouvent en position de force et privilégient alors des conditions de travail attractives (équilibre vie professionnelle/personnelle, flexibilité, télétravail). Face à l'inflation, une reconnaissance salariale est attendue. Quant aux projets futurs, ils recherchent des missions à forte valeur ajoutée axées sur l'analyse, le pilotage et les projets digitaux.

Les enjeux pour cette fin 2025 sont forts. La révolution de la facturation électronique est bien en marche et la comptabilité de saisie disparaît au profit du contrôle, de l'analyse et de la fiabilisation des données. Les comptables devront se repositionner sur des tâches plus techniques, avec une maîtrise renforcée d'Excel. L'IA et la digitalisation, en pleine expansion, réduisent les tâches répétitives mais nécessitent des profils capables non seulement de piloter et de challenger les outils, mais aussi d'apporter une véritable expertise sectorielle et comptable. La formation continue devient

un enjeu majeur, en particulier pour les cadres financiers, qui devront aller au-delà d'Excel : la maîtrise de VBA, Python, d'outils digitaux et d'IA feront la différence. La fonction financière se transforme et joue un rôle stratégique d'aide à la décision, incarné par l'émergence de postes hybrides tels que le XP&A (croisant finance et data).

En 2026, la finance en PACA changera de visage : les profils capables de modéliser, analyser et exploiter la donnée deviendront incontournables. Ce qui était hier une niche (un comptable expert SAP) tend à devenir la norme, avec des contrôleurs de gestion intégrés aux projets BI et des DAF pilotant les outils digitaux pour transformer la performance des organisations. Les entreprises devront encore et toujours miser sur l'attractivité (rémunération, télétravail, conditions de travail et opportunités de formation) pour recruter et fidéliser ces talents rares.

LES +

LES SECTEURS QUI RECRUTENT LE PLUS

- Tech
- Services aux entreprises (industriels / éditeurs de logiciels / informatique et digital)
- Immobilier et construction (d'ici 2027).

LES PROFILS LES PLUS RECHERCHÉS

- Contrôleur de gestion orienté data & BI
- Comptable confirmé/multinorme
- Consolidateur
- Experts paie
- Profils SI finance
- Profils hybrides (finance + outils IA)

**PAIE**

Gestionnaire paie débutant	23 > 30
Gestionnaire paie confirmé	30 > 37
Assistant paie	23 > 27
Responsable paie	38 > 50
Responsable paie unique sans management	30 > 40
Responsable paie avec management	38 > 50
Responsable CSP paie	60 > 78
Directeur CSP paie	70 > 100

COMPTABILITÉ

Aide-comptable/Secrétaire-comptable	23 > 24
Comptable fournisseurs	25 > 32
Responsable comptabilité fournisseurs	38 > 55
Comptable clients	25 > 34
Responsable comptabilité clients	38 > 55
Agent de recouvrement	23 > 30
Comptable auxiliaire	25 > 35
Comptable trésorerie	24 > 32
Comptable général / Comptable unique	35 > 45
Chef comptable	45 > 65
Directeur comptable	55 > 90

FINANCE

Consolideur, profil débutant	40 > 55
Consolideur, profil confirmé (3/4 ans d'expérience)	55 > 70
Responsable consolidation	65 > 110
Crédit manager	35 > 60
Analyste crédit	24 > 35
Trésorier	38 > 65
Trésorier confirmé	70 > 100
Responsable trésorerie	> 70
Assistant contrôle de gestion	24 > 32
Contrôleur de gestion débutant	35 > 37
Contrôleur de gestion confirmé	37 > 60
Responsable contrôle de gestion	60 > 90
RAF / Contrôleur financier	45 > 70
Directeur Administratif et Financier	> 75 + variable

CABINETS D'EXPERTISE COMPTABLE

Assistant comptable débutant	23 > 27
Assistant comptable confirmé	27 > 32
Collaborateur comptable	32 > 42
Chef de mission	42 > 58
Expert-comptable	55 > 80

AUDIT

Auditeur junior	34 > 38
Auditeur senior	38 > 50
Manager Audit	45 > 65

Les rémunérations indiquées correspondent aux salaires bruts annuels fixes exprimés en Euros.
Les intitulés de postes sont rédigés au masculin, pour des raisons pratiques. Mais il est important de noter qu'ils concernent tous les genres.



Le marché du recrutement se montre globalement atone dans la région du Sud-Ouest, tendance observée depuis plus de 18 mois. Malgré un regain d'activité en septembre, notamment dans le bassin toulousain, les entreprises restent prudentes et parfois attentistes. Contrairement à d'autres régions, la pénurie de candidats y est moins marquée, à l'exception de certains profils techniques ou de niche. Les besoins en contrôleurs de gestion se font plus rares en 2025.

Face à ce manque d'opportunités, les candidats ont tendance à être moins exigeants qu'il y a un ou deux ans et se montrent désormais plus ouverts dans leurs recherches, conscients du ralentissement du marché. La rémunération reste le premier critère de décision mais le contenu du poste et les perspectives d'évolution deviennent de plus en plus des leviers majeurs, notamment pour les profils qualifiés. Les candidats sont toujours en quête d'un équilibre entre vie professionnelle et personnelle, et prêtent une attention particulière aux horaires, à la flexibilité, au télétravail et au temps de trajet.

2026 est synonyme de changement pour le Sud-Ouest. Les sujets autour de la digitalisation et la dématérialisation reviennent beaucoup dans les services financiers. La généralisation de la facturation électronique, attendue pour septembre 2026, transforme déjà les organisations : les DAF et les Directeurs Comptables repensent déjà leurs méthodes et outils de travail en diminuant les missions de production comptable au profit de tâches de contrôle, d'analyse et d'exploitation des données. Les entreprises devront ainsi s'adapter à cette mutation en recrutant des profils hybrides, capables d'allier compétences financières et maîtrise des outils digitaux et/ou IT.

LES

LES SECTEURS QUI RECRUTENT LE PLUS

- Défense
- Industrie

LES PROFILS LES PLUS RECHERCHÉS

- Comptable fournisseurs
- Comptable général
- Profils avec une bonne technicité et de l'expérience mais n'encadrant pas (35-50K €)

**PAIE**

Gestionnaire paie débutant	24 > 28
Gestionnaire paie confirmé	30 > 40
Assistant paie	23 > 26
Responsable paie	35 > 45
Responsable paie unique sans management	40 > 45
Responsable paie avec management	45 > 60
Responsable CSP paie	> 60
Directeur CSP paie	> 70

COMPTABILITÉ

Aide-comptable/Secrétaire-comptable	24 > 28
Comptable fournisseurs	26 > 32
Responsable comptabilité fournisseurs	35 > 50
Comptable clients	26 > 32
Responsable comptabilité clients	35 > 50
Agent de recouvrement	24 > 30
Comptable auxiliaire	25 > 33
Comptable trésorerie	26 > 35
Comptable général / Comptable unique	32 > 45
Chef comptable	45 > 60
Directeur comptable	55 > 85

FINANCE

Consolideur, profil débutant	40 > 50
Consolideur, profil confirmé (3/4 ans d'expérience)	50 > 65
Responsable consolidation	65 > 80
Crédit manager	45 > 65
Analyste crédit	26 > 35
Trésorier	38 > 50
Trésorier confirmé	50 > 65
Responsable trésorerie	> 60
Assistant contrôle de gestion	28 > 35
Contrôleur de gestion débutant	35 > 40
Contrôleur de gestion confirmé	45 > 65
Responsable contrôle de gestion	60 > 90
RAF / Contrôleur financier	45 > 75
Directeur Administratif et Financier	70 > 120

CABINETS D'EXPERTISE COMPTABLE

Assistant comptable débutant	24 > 27
Assistant comptable confirmé	26 > 30
Collaborateur comptable	30 > 38
Chef de mission	35 > 50
Expert-comptable	55 > 90

AUDIT

Auditeur junior	32 > 40
Auditeur senior	35 > 55
Manager Audit	50 > 65

Les rémunérations indiquées correspondent aux salaires bruts annuels fixes exprimés en Euros.
Les intitulés de postes sont rédigés au masculin, pour des raisons pratiques. Mais il est important de noter qu'ils concernent tous les genres.

CONTACTS

ÎLE-DE-FRANCE

Paris

17, rue d'Astorg
75008 Paris
01 40 82 77 77

-

Versailles

7 bis, rue Jean Mermoz
78000 Versailles
01 39 20 15 40

-

Lognes

4, rue Sainte-Claire Deville
77185 Lognes
01 64 30 14 29

HAUTS-DE-FRANCE

Lille

5, rue d'Hazebrouck
59000 Lille
03 28 14 11 45

NORMANDIE

Rouen

Now Rouen 105
105 bis, All. François Mitterrand
Bâtiment Le 105 bis
76100 Rouen
06 02 15 77 70

PAYS DE LA LOIRE / BRETAGNE

Nantes

Immeuble Île Rouge
17, rue La Noue Bras de Fer
44200 Nantes
02 40 29 23 80

NOUVELLE-AQUITAINE / OCCITANIE

Toulouse

Now Toulouse
33, Piste des Géants
31500 Toulouse
06 70 33 04 66

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Lyon

190, Avenue Thiers
69006 Lyon
04 72 56 35 00

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Aix-en-Provence

1330, avenue JRGG de la Lauzière
Europarc de Pichaury - Bâtiment B7
13290 Aix-en-Provence
04 42 25 98 20

-

Nice

SPACES Nice
Grand Arenas Immeuble Nouvel'R
143 Bd René Cassin Bât B
06200 Nice
04 89 41 92 8

www.fed-group.fr/fed-finance



FED Finance est une société
de FED Group



fed-group.fr