ÉTUDE DE
RÉMUNÉRATION



2025

MÉTIERS DE L'ASSURANCE

FOCUS PAR MÉTIER

FED FINANCE

AVANT-PROPOS

AFIN DE RÉPONDRE AUX BESOINS DU MARCHÉ ET APPORTER UN CONSEIL PERSONNALISÉ À NOS CANDIDATS ET CLIENTS, FED FINANCE ASSURANCE PUBLIE SON ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION. LE CABINET, ÉTANT DONNÉ SA SPÉCIALISATION, A DRESSÉ UNE CARTOGRAPHIE DES RÉMUNÉRATIONS PRATIQUÉES PAR MÉTIER ET PAR ANNÉE D'EXPÉRIENCE.

Il est important de préciser que les rémunérations présentées dans cette étude correspondent à des moyennes. Elles peuvent en effet varier considérablement selon le type d'acteur du secteur de l'assurance : compagnies d'assurance, courtiers, mutuelles ou réassureurs.

À titre d'exemple, les mutuelles proposent généralement des niveaux de rémunération inférieurs à ceux des grands groupes internationaux.

Les écarts peuvent également s'expliquer par la nature des risques gérés. En effet, les profils intervenants sur des risques techniques (dont les enjeux et la complexité sont plus importants que les autres types de risques) sont mieux rémunérés. Enfin, pour les profils de manager, la taille des équipes peut considérablement faire varier le niveau de rémunération.

Les rémunérations présentées dans ce document correspondent aux salaires bruts annuels fixes et sont exprimés en Euros. Les intitulés de postes sont rédigés au masculin, il est important de noter qu'ils concernent aussi bien les hommes que les femmes.

LE CABINET

FED FINANCE ASSURANCE

Une spécialisation marquée dans le secteur de l'assurance et de la protection sociale.

17 ans
D'EXPERTISE DANS CE DOMAINE

99%
SATISFACTION CANDIDATS ET CLIENTS

6
CONSULTANTS EXPERTS

5
TYPOLOGIES DE MÉTIERS RECRUTÉS :
métiers du commercial et du relationnel, métiers de la gestion, métiers du marketing et de la communication, métiers techniques, métiers comptables.

FOCUS MÉTIER

MARCHÉ DE L'EMPLOI 2025 & DÉFIS POUR 2026

POUR LES COMMERCIAUX EN ASSURANCE

Le marché des commerciaux en assurance est l'un des plus tendus du secteur. Ces profils sont aujourd'hui très sollicités, souvent approchés par plusieurs compagnies en parallèle, et donc hautement volatiles. Leur fidélisation représente un véritable défi RH.

Le métier reste exigeant : objectifs ambitieux, rémunération variable dépendante de la performance, pression concurrentielle forte et cadre réglementaire strict. Ces conditions conduisent à un turn-over élevé, notamment chez les jeunes commerciaux qui peinent à trouver un équilibre entre motivation, reconnaissance et qualité de vie au travail.

Les compagnies d'assurance qui parviennent à retenir leurs talents sont celles qui misent sur un accompagnement de proximité : programmes de formation continue, coaching commercial, perspectives d'évolution interne, dispositifs de rémunération équilibrés entre fixe et variable, et conditions de travail plus souples (télétravail, home office, mobilité interne).

Cette approche devient un levier clé de fidélisation, d'autant que la nouvelle génération de commerciaux recherche davantage de sens, de stabilité et de flexibilité que de simples incitations financières.

Rémunérations exprimées en K€ bruts annuels fixes hors bonus

POSTES	EXPÉRIENCE			
	0 > 3 ans	3 > 5 ans	5 > 10 ans	> 10 ans
Téléconseiller	25	25 > 28	28 > 30	30 > 32
Conseiller en agence	25	25 > 30	30 > 32	30 > 35
Commercial terrain	30	35	40	> 40
Chargé de comptes courtage	35	40	45	50
Chargé de clientèle courtage	40	40 > 45	45 > 50	> 50
Inspecteur commercial	50	50 > 60	60 > 75	> 80
Directeur commercial	70	80	90	> 100

FOCUS MÉTIER

MARCHÉ DE L'EMPLOI 2025 & DÉFIS POUR 2026

POUR LES GESTIONNAIRES EN ASSURANCE

Le marché des gestionnaires en assurance est très dynamique, en particulier pour les profils qui interviennent sur la partie indemnisation.
Ce sont des recrutements souvent en tension, car les entreprises recherchent des personnes capables de gérer des situations parfois complexes et stressantes.

De plus, la gestion des sinistres exige une compréhension approfondie des produits d'assurance, ainsi que des compétences administratives et parfois juridiques (d'autant plus sur les risques techniques, comme l'assurance construction).

Enfin, l'augmentation des sinistres liés aux catastrophes naturelles (inondations, incendies, etc.), ainsi que l'évolution constante des produits d'assurance (comme l'assurance cybersécurité, par exemple) peut également augmenter la demande pour ces profils.

Rémunérations exprimées en K€ bruts annuels fixes hors bonus

POSTES	EXPÉRIENCE 0 > 3 ans	3 > 5 ans	5 > 10 ans	> 10 ans
Gestionnaire production santé / prévoyance / retraite	28 > 30	30 > 32	32 > 35	> 35
Gestionnaire production épargne / assurance vie	30 > 32	32 > 35	35 > 40	40 > 45
Gestionnaire production IARD	28 > 30	30 > 32	32 > 35	> 35
Gestionnaire production risques techniques / spéciaux	30 > 35	35 > 38	38 > 40	40 > 45
Gestionnaire indemnisation frais de santé	28 > 30	30 > 32	32 > 35	> 35
Gestionnaire indemnisation prévoyance ou retraite	30 > 32	32 > 35	35 > 38	> 38
Gestionnaire successions	30 > 32	32 > 35	35 > 40	40 > 45
Gestionnaire sinistres IARD auto ou MRH	28 > 30	30 > 35	35 > 38	> 38
Gestionnaire sinistres auto corporel	35 > 38	38 > 42	42 > 48	> 48
Gestionnaire sinistres risques techniques / spéciaux	35 > 38	38 > 42	42 > 48	> 48
Responsable service indemnisation	55 > 60	60 > 65	65 > 70	> 75
Responsable service production	50 > 55	55 > 60	60 > 65	> 70
Directeur de gestion	65 > 70	80	90	100

FOCUS MÉTIER

MARCHÉ DE L'EMPLOI 2025 & DÉFIS POUR 2026

POUR LES MÉTIERS TECHNIQUES EN ASSURANCE

Le marché des fonctions techniques affiche une dynamique très positive, portée par des enjeux de plus en plus complexes.

Les actuaires restent parmi les profils les plus recherchés, avec une croissance estimée à plus de 15 % des offres d'emploi entre 2024 et 2025. La raison : l'essor des risques émergents (climatiques, sanitaires, cybersécurité) et la transformation numérique du secteur, qui nécessitent des compétences pointues en modélisation et en data science.

Les souscripteurs spécialisés, notamment sur les segments à forte technicité comme le bris de machines, le transport, les risques industriels ou la cybersécurité, sont en demande mais les candidats qualifiés peu nombreux. Ces experts doivent non seulement maîtriser la tarification des risques complexes, mais aussi s'adapter à un cadre réglementaire renforcé par les directives de l'ACPR.

Dans ce contexte, les entreprises d'assurance renforcent leurs équipes de contrôle interne, audit et gestion des risques, avec une priorité donnée à la fiabilité et la traçabilité des données.

Ces métiers offrent des perspectives de carrière intéressantes, avec des salaires compétitifs et des opportunités de spécialisation dans des domaines techniques en pleine évolution.

Rémunérations exprimées en K€ bruts annuels fixes hors bonus

POSTES	EXPÉRIENCE			
	0 > 3 ans	3 > 5 ans	5 > 10 ans	> 10 ans
Chargé d'études actuarielles	45 > 50	50 > 55	55 > 65	> 70
Chargé d'études statistiques	45 > 48	50 > 55	55 > 60	> 60
Actuaire	60	70	80 > 90	100
Auditeur ou contrôleur interne	45 > 50	50 > 55	55 > 65	> 70
Risk manager	70	80	90	> 100
Souscripteur ou tarificateur	45 > 48	50 > 55	55 > 65	> 65
Responsable de service souscription	70	80	90	> 100
Directeur technique	80	90	100	150

FOCUS MÉTIER

MARCHÉ DE L'EMPLOI 2025 & DÉFIS POUR 2026

POUR LES MÉTIERS COMPTABLES EN ASSURANCE

Les métiers de la comptabilité dans le secteur de l'Assurance connaît depuis plusieurs années une dynamique sur les embauches mais avec des difficultés pour trouver des profils qualifiés.

Les exigences accrues liées aux normes IFRS 17 et Solvabilité II ont transformé les attentes des entreprises : les recruteurs recherchent désormais des comptables dotés d'une expertise métier "assurance" solide, capables de comprendre les enjeux prudentiels et les flux techniques propres aux contrats d'assurance.

Les profils alliant comptabilité, connaissances réglementaires et compétences IT/Data sont particulièrement prisés. Les outils d'automatisation et de reporting, de plus en plus intégrés aux systèmes financiers, requièrent des collaborateurs capables de dialoguer avec les équipes informatiques et de fiabiliser les données.

Les profils hyrides seront incontournables et très recherchés. Les salaires devraient progresser de manière continue, portés par la rareté et la technicité des compétences recherchées.

Rémunérations exprimées en K€ bruts annuels fixes hors bonus

POSTES	EXPÉRIENCE			
	0 > 3 ans	3 > 5 ans	5 > 10 ans	> 10 ans
Aide-comptable	25	25 > 30	30 > 35	35
Comptable général	35 > 40	40 > 45	50 > 55	> 55
Comptable technique	38 > 42	45 > 55	55 > 60	> 60
Contrôleur de gestion	40 > 45	45 > 55	55 > 65	> 65
Responsable comptable	50	60	70 > 80	> 80
DAF	70	80	90	> 100

FOCUS MÉTIER

MARCHÉ DE L'EMPLOI 2025 & DÉFIS POUR 2026

POUR LES MÉTIERS DU MARKETING EN ASSURANCE

Sur le marché du marketing en assurance, la compétition est rude : beaucoup de candidats, peu de postes et d'élus. Les compagnies privilégient désormais les profils hybrides, capables de relier la stratégie marketing aux enjeux techniques et réglementaires du secteur.

Les compétences traditionnelles de marketing telles que la communication, l'acquisition ou la fidélisation ne suffisent plus : les recruteurs recherchent des spécialistes maîtrisant aussi les leviers digitaux (SEO/SEA, publicité en ligne, réseaux sociaux, CRM, automation) et les enjeux de conformité (RGPD, transparence, communication responsable).

Les directions marketing cherchent à renforcer leur positionnement sur l'expérience client, l'éducation financière et la communication de proximité, dans un contexte où la confiance et la transparence deviennent des leviers majeurs de différenciation.

Rémunérations exprimées en K€ bruts annuels fixes hors bonus

	EXPÉRIENCE			
POSTES	**0 > 3** ans	**3 > 5** ans	**5 > 10** ans	**> 10** ans
Chef de produits	**45**	**50**	**60**	**> 60**
Chef de projets	**45**	**50**	**60**	**> 60**
Community manager	**35**	**40**	**45 > 50**	**> 50**
Chargé de la communication	**40 > 45**	**45 > 50**	**55 > 60**	**> 60**
Responsable marketing ou de la communication	**50**	**65 > 70**	**70 > 80**	**> 80**
Directeur marketing ou de la communication	**70**	**80**	**90**	**> 100**

CHARTE DE LA DIVERSITÉ

CONTACTS

Alexia Codino
Team Lead assurance
et protection sociale
alexiacodino@fedfinance.fr
+ 33 6 87 29 60 62

www.fed-group.fr/fed-finance

FED FINANCE

FED Finance est une société
de FED Group

FED GROUP

fed-group.fr