ÉTUDE DE

RÉMUNÉRATION



2025

SECTEURS

INFORMATIQUE & TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

FOCUS PAR RÉGION

FEDIT

AVANT-PROPOS



AFIN DE RÉPONDRE AUX BESOINS DU MARCHÉ ET APPORTER UN CONSEIL PERSONNALISÉ À NOS CANDIDATS ET CLIENTS, FED IT PUBLIE SON ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION.

Grâce à son implantation géographique, les consultants de la marque Fed IT ont dressé une cartographie des rémunérations pratiquées par fonction et par région.
Il est à noter que le marché de l'emploi étant similaire d'une région à une autre, les rémunérations ont donc été regroupées par zone géographique comme suit : Île-de-France, Nord, Sud et Grand Ouest.
Comme toute étude de rémunération, les fourchettes indiquées représentent des moyennes et sont à nuancer en fonction de plusieurs critères : secteur d'activité, taille de l'entreprise, management d'équipe, etc.
La notion N/A dans les tableaux de rémunération correspond aux rémunérations pour lesquelles nous n'avons pas de données précises à vous communiquer. Les rémunérations présentées dans ce document correspondent aux salaires bruts annuels fixes et sont exprimés en Euros.
Les intitulés de postes sont rédigés au masculin mais il est important de noter qu'ils concernent aussi bien les hommes que les femmes.

LE CABINET FED IT

Une spécialisation marquée dans les secteurs de l'informatique & de la transformation numérique.

99% Satisfaction candidats et clients en 2024

5 980 Nombre de candidats rencontrés et évalués en 2024

215 Nombre de postes pourvus en 2024, en intérim, CDD et CDI

NOS FAMILLES DE MÉTIER

- DÉVELOPPEMENT
- DÉCISIONNEL
- DATA
- INFRASTRUCTURE
- CYBERSÉCURITÉ
- CHEFFERIE DE PROJET
- TOP MANAGEMENT

MARCHÉ DE L'EMPLOI 2025 & PERSPECTIVES



FOCUS RÉGION

ÎLE-DE-FRANCE

Le marché francilien de l'IT reste marqué par un net ralentissement en 2025. Dans un contexte politique et économique peu favorable, les grands projets informatiques connaissent un coup de frein, voire des arrêts, entraînant un climat d'incertitude pour l'ensemble de l'écosystème. Les entreprises de services numériques (ESN), en particulier, subissent directement cette contraction : la rationalisation des coûts se traduit par une baisse sensible des contrats de prestation et donc des recrutements.

Ce recul du marché a un effet mécanique sur les profils disponibles. Là où la pénurie dominait les années précédentes, on observe désormais davantage de candidats en recherche active. Beaucoup proviennent du freelancing ou du conseil, cherchant la sécurité qu'offre un CDI dans un contexte économique plus instable. Ce renversement place les entreprises en position de force : elles se montrent plus sélectives dans leurs processus de recrutement, avec une tendance à la rationalisation des salaires.

Du côté des candidats, les attentes sont claires. Le télétravail demeure un critère important. Les candidats expriment une forte préférence pour un rythme hybride avec deux jours par semaine à distance. Cependant, les entreprises tendent à réduire ces possibilités, privilégiant une présence plus régulière sur site, ce qui peut créer un décalage entre l'offre et la demande.

À court terme, le marché francilien devrait rester prudent. Les décisions de recrutement continueront à être guidées par la recherche d'optimisation budgétaire et par un recentrage sur les compétences réellement stratégiques (cybersécurité, cloud, data).

Les entreprises anticipent une reprise progressive des investissements technologiques à l'horizon 2026, notamment sur des projets liés à l'IA générative, à l'automatisation des processus et à la cybersécurité.

LES +

LES SECTEURS QUI RECRUTENT LE PLUS

- Banque / Assurance
- Industrie
- Service aux entreprises

LES POSTES LES PLUS RECHERCHÉS

- Ingénieur / Technicien / Administrateur systèmes et réseaux
- Data analyst / Data Ingénieur
- DSI / RSSI / RSI / CTO

FOCUS RÉGION

ÎLE-DE-FRANCE



RÉMUNÉRATIONS

Exprimées en K € bruts annuels fixes

POSTES / RÉGIONS	EXPÉRIENCE 0 > 5 ans	5 > 10 ans	> 10 ans
DÉVELOPPEMENT			
Développeur junior	40 > 45	N/A	N/A
Développeur senior > confirmé	50 > 75	75 > 80	> 80
Lead Dev	60 > 75	75 > 80	> 80
CTO	80 > 100	100 > 120	> 120
DÉCISIONNEL / DATA			
Data analyst	38 > 42	42 > 55	55 > 70
Architecte data	65 > 80	80 > 95	> 95
Ingénieur BI	45 > 50	50 > 60	60 > 85
Data scientist	40 > 45	45 > 60	> 60
Data engineer	40 > 45	45 > 55	> 55
Tech lead data	65 > 80	80 > 95	> 95
Administrateur de données	35 > 40	40 > 50	> 50
CYBERSÉCURITÉ			
Ingénieur Cybersécurité	45 > 50	50 > 60	60 > 85
Data protection officer	45 > 55	50 > 70	70 > 90
Consultant GRC	45 > 50	50 > 60	60 > 70
RSSI	70 > 80	80 > 95	> 95
INFRASTRUCTURE			
Technicien support N1	26 > 32	30 > 35	35 > 40
Technicien support N2	29 > 33	32 > 38	38 > 50
Technicien système réseaux	28 > 32	32 > 36	36 > 42
Administrateur système réseaux	36 > 42	42 > 50	50 > 60
Ingénieur système réseaux	40 > 45	45 > 60	60 > 80
Expert technique infra	65 > 80	80 > 95	> 95
Responsable Support / SDM	45 > 50	50 > 55	> 55
CHEFFERIE DE PROJET			
Chef de projet technique junior	40 > 45	N/A	N/A
Chef de projet technique senior > confirmé	50 > 65	65 > 80	> 80
Chef de projet fonctionnel junior	40 > 45	N/A	N/A
Chef de projet fonctionnel senior > confirmé	45 > 55	55 > 75	> 75
Product Owner	40 > 45	45 > 65	65 > 75
TOP MANAGEMENT			
Responsable système d'information	55 > 60	60 > 70	70 > 110
Directeur de projet	N/A	80 > 90	90 > 130
Directeur système d'information	55 > 60	60 > 80	> 80
Directeur de programmes	N/A	70 > 90	90 > 130

MARCHÉ DE L'EMPLOI 2025 & PERSPECTIVES



FOCUS RÉGION

NORD

En 2025, le marché IT dans cette zone reste marqué par la prudence. Les recrutements de cadres poursuivent leur repli, confirmant une tendance amorcée en 2024. Toutefois, l'activité n'est pas totalement à l'arrêt : certains secteurs continuent à soutenir la demande, notamment le retail et l'e-commerce, la banque-assurance et l'industrie, piliers historiques de la région.

Dans ce contexte, les employeurs affinent leur approche : les candidats sont choisis en fonction de la valeur ajoutée immédiate qu'ils peuvent apporter et de l'impact attendu sur les projets stratégiques. La sélectivité est forte, et les exigences portent autant sur la technicité que sur la capacité à s'intégrer dans des environnements complexes.

Du côté des candidats, les attentes sont claires. Ils recherchent des missions bien définies, un encadrement de qualité et la possibilité de continuer à se former pour maintenir leur employabilité. Le télétravail recule progressivement : le full remote se raréfie, même si un rythme hybride reste pratiqué. C'est avant tout l'alignement projet/compétences qui sont décisifs pour attirer et fidéliser les talents.

La région devrait conserver une dynamique mesurée d'ici la fin 2025, sans véritable rebond à court terme mais avec une stabilisation progressive du marché. Les besoins en cybersécurité et en data demeureront les principaux moteurs de recrutement. À l'horizon 2026, une reprise modérée des investissements est attendue. Elle devrait cependant se concentrer sur des métiers hautement spécialisés, laissant moins de place aux profils généralistes.

LES +

LES SECTEURS QUI RECRUTENT LE PLUS

- Retail/e-commerce
- Industrie
- Mutuelle / Santé

LES POSTES LES PLUS RECHERCHÉS

- Ingénieur systèmes et réseaux
- Technicien support
- Administrateur systèmes et réseaux
- Développeur confirmé/Lead
- Responsable ou Chef de projet technico-fonctionnel

FOCUS RÉGION

NORD



RÉMUNÉRATIONS

Exprimées en K € bruts annuels fixes

POSTES / RÉGIONS	EXPÉRIENCE 0 > 5 ans	5 > 10 ans	> 10 ans
DÉVELOPPEMENT			
Développeur junior	35 > 40	N/A	N/A
Développeur senior > confirmé	N/A	45 > 60	> 60
Lead Dev	N/A	55 > 70	> 70
DÉCISIONNEL / DATA			
Data analyst	35 > 45	45 > 60	> 60
Architecte data	50 > 60	60 > 70	> 70
Ingénieur BI	32 > 38	38 > 45	45 > 55
Data scientist	35 > 45	45 > 60	> 60
Data engineer	40 > 45	45 > 55	> 60
Administrateur de données	35 > 40	40 > 50	> 50
Data protection officer	45 > 55	55 > 65	> 70
INFRASTRUCTURE			
Technicien support N1	22 > 28	30 > 35	> 35
Technicien support N2	28 > 32	32 > 37	> 38
Technicien système réseaux	29 > 34	34 > 38	38 > 42
Administrateur système réseaux	32 > 40	40 > 45	> 45
Ingénieur système réseaux	35 > 42	42 > 50	> 50
Ingénieur sécurité	40 > 45	45 > 55	> 60
Architecte / Expert technique	45 > 55	55 > 65	> 70
Ingénieur / Responsable poste de travail	38 > 42	42 > 48	> 50
CHEFFERIE DE PROJET			
Chef de projet technique junior	36 > 45	N/A	N/A
Chef de projet technique senior > confirmé	N/A	45 > 55	> 55
Chef de projet fonctionnel junior	38 > 45	N/A	N/A
Chef de projet fonctionnel senior > confirmé	N/A	40 > 50	> 50
Product Owner	40 > 45	45 > 55	> 55
TOP MANAGEMENT			
Responsable système d'information	50 > 60	60 > 70	> 70
Responsable sécurité et système d'information	65 > 75	75 > 85	> 85
Directeur de projet	55 > 65	65 > 75	> 75
Directeur système d'information	75 > 85	85 > 95	> 95
Directeur de programmes	N/A	N/A	80 > 100

MARCHÉ DE L'EMPLOI 2025 & PERSPECTIVES



FOCUS RÉGION

SUD

Après un net ralentissement observé dès 2024, la tendance se confirme en 2025. Les créations de postes dans les services informatiques des entreprises se font plus rares, et le volume d'opportunités est nettement inférieur à celui des années précédentes. Dans le même temps, l'offre de candidats s'étoffe, créant un marché de l'emploi plus concurrentiel.

Malgré cette contraction, les profils expérimentés (au moins cinq ans d'expérience) conservent une valeur forte : ils sont les plus recherchés. À l'inverse, les postes de direction, de type RSI ou DSI, se raréfient, rendant l'accès aux fonctions de pilotage plus difficile qu'auparavant.

Le télétravail reste un élément important dans les discussions, mais il n'a plus le caractère décisif qu'il pouvait avoir en 2022 ou 2023. La norme s'établit désormais à un ou deux jours à distance par semaine, tandis que les entreprises ferment largement la porte au full remote. De leur côté, les candidats, moins en position de force, se montrent plus flexibles : ils privilégient désormais la sécurité de l'emploi et sont prêts à revoir à la baisse leurs exigences sur la technicité des missions ou sur les conditions de travail.

Le marché devrait rester orienté à la baisse dans les prochains mois, avec des recrutements concentrés sur des profils experts capables d'apporter une réelle valeur ajoutée. Les entreprises les mieux positionnées seront celles qui réussiront à équilibrer leurs contraintes budgétaires avec une politique RH suffisamment attractive pour capter et fidéliser les talents clés.

LES +

LES SECTEURS QUI RECRUTENT LE PLUS

- Tertiaire (banque, assurance, finance)
- Éditeurs de logiciels, sociétés spécialisées dans des niches (cybersécurité)
- Start-up de la tech

LES POSTES LES PLUS RECHERCHÉS

- Chef de projet ERP technico-fonctionnel
- Technicien support/poste de travail
- Data analyst (sur des secteurs de niche comme la biologie)

FOCUS RÉGION

SUD

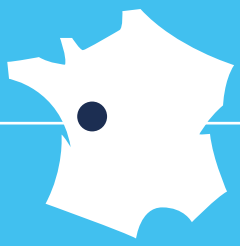


RÉMUNÉRATIONS

Exprimées en K € bruts annuels fixes

POSTES / RÉGIONS	EXPÉRIENCE 0 > 5 ans	5 > 10 ans	> 10 ans
DÉVELOPPEMENT			
Développeur junior	34 > 38	N/A	N/A
Développeur senior > confirmé	N/A	40 > 55	N/A
Lead Dev	N/A	55 > 65	> 65
DÉCISIONNEL / DATA			
Data analyst	40 > 50	45 > 55	> 55
Architecte data	50 > 65	65 > 80	> 80
Ingénieur BI	40 > 50	45 > 55	> 55
Data scientist	40 > 50	45 > 55	> 55
Data engineer	40 > 45	50 > 55	> 55
Administrateur de données	40 > 45	45 > 50	50 > 55
Data protection officer	N/A	N/A	N/A
INFRASTRUCTURE			
Technicien support N1	25 > 30	30 > 35	N/A
Technicien support N2	30 > 35	35 > 40	N/A
Technicien système réseaux	28 > 32	32 > 38	N/A
Administrateur système réseaux	35 > 40	40 > 50	> 45
Ingénieur système réseaux	40 > 43	43 > 50	> 50
Ingénieur sécurité	40 > 45	45 > 55	> 55
Architecte / Expert technique	N/A	50 > 65	> 65
Ingénieur / Responsable poste de travail	35 > 40	40 > 48	> 48
CHEFFERIE DE PROJET			
Chef de projet technique junior	38 > 45	N/A	N/A
Chef de projet technique senior > confirmé	N/A	45 > 60	> 60
Chef de projet fonctionnel junior	35 > 45	N/A	N/A
Chef de projet fonctionnel senior > confirmé	N/A	50 > 65	> 65
Product Owner	38 > 45	45 > 60	> 60
TOP MANAGEMENT			
Responsable système d'information	50 > 60	60 > 70	> 70
Responsable sécurité et système d'information	60 > 70	70 > 85	> 85
Directeur de projet	70 > 80	80 > 90	> 90
Directeur système d'information	75 > 85	85 > 95	> 95
Directeur de programmes	N/A	N/A	80 > 100

MARCHÉ DE L'EMPLOI 2025 & PERSPECTIVES



FOCUS RÉGION

GRAND OUEST

Le besoin est présent de la part des entreprises : elles prennent conscience de l'importance stratégique de l'informatique. Elles ouvrent davantage de postes en IT mais les recrutements sont sélectifs, ciblant des rôles à impact. Le secteur de la tech joue un rôle clé dans cette évolution.

Cependant, les candidats qualifiés se font plus rares et sont très sollicités. Leurs attentes évoluent et ils sont en quête de projets excitants. Le télétravail est toujours un critère demandé tout comme une rémunération attractive.

Les perspectives d'emploi pour le reste de l'année sont prometteuses dans les domaines de la sécurité et de la cybersécurité, avec une demande croissante des entreprises dans ces secteurs.

Les profils spécialisés dans l'infrastructure tirent leur épingle du jeu car de nombreux postes sont ouverts dans ce domaine.

LES +

LES SECTEURS QUI RECRUTENT LE PLUS

- Industrie
- Distribution / Négoce

LES POSTES LES PLUS RECHERCHÉS

- Ingénieur systèmes et réseaux
- Chef de projets informatique
- Développeur confirmé et Lead Dev
- Data Engineer

FOCUS RÉGION

GRAND OUEST



RÉMUNÉRATIONS

Exprimées en K € bruts annuels fixes

POSTES / RÉGIONS	EXPÉRIENCE 0 > 5 ans	5 > 10 ans	> 10 ans
DÉVELOPPEMENT			
Développeur junior	35 > 40	N/A	N/A
Développeur senior > confirmé	N/A	40 > 50	N/A
Lead Dev	N/A	60 > 65	> 65
DÉCISIONNEL / DATA			
Data analyst	40 > 50	45 > 55	> 55
Architecte data	45 > 50	60 > 70	> 80
Ingénieur BI	38 > 45	45 > 55	> 60
Data scientist	35 > 45	45 > 55	> 60
Data engineer	45 > 50	50 > 55	> 55
Administrateur de données	38 > 42	45 > 50	> 50
Data protection officer	N/A	N/A	N/A
INFRASTRUCTURE			
Technicien support N1	25 > 30	30 > 35	N/A
Technicien support N2	28 > 32	32 > 35	35 > 38
Technicien système réseaux	28 > 32	32 > 38	N/A
Administrateur système réseaux	32 > 40	40 > 50	> 45
Ingénieur système réseaux	38 > 45	45 > 55	> 55
Ingénieur sécurité	40 > 45	45 > 55	> 55
Architecte / Expert technique	N/A	45 > 55	> 55
Ingénieur / Responsable poste de travail	35 > 40	40 > 48	> 48
CHEFFERIE DE PROJET			
Chef de projet technique junior	35 > 40	N/A	N/A
Chef de projet technique senior > confirmé	N/A	40 > 50	> 55
Chef de projet fonctionnel junior	35 > 45	N/A	N/A
Chef de projet fonctionnel senior > confirmé	N/A	40 > 50	> 55
Product Owner	38 > 45	45 > 55	> 55
TOP MANAGEMENT			
Responsable système d'information	50 > 60	60 > 70	> 70
Responsable sécurité et système d'information	50 > 60	60 > 70	> 70
Directeur de projet	65 > 75	75 > 85	> 85
Directeur système d'information	70 > 80	80 > 90	> 90
Directeur de programmes	N/A	N/A	70 > 100

CHARTE DE LA DIVERSITÉ

© Fed IT - 2025 - Crédit photo : iStock

CONTACTS

ÎLE-DE-FRANCE
Paris
17, rue d'Astorg
75008 Paris
01 40 82 77 77

SUD
Lyon
190, Avenue Thiers
69006 Lyon
04 72 56 35 00

NORD
Lille
5, rue d'Hazebrouck
59000 Lille
03 28 14 11 45

GRAND OUEST
Nantes
Immeuble Île Rouge
17, rue La Noue Bras de Fer
44200 Nantes
02 40 29 23 80

FED IT

FED IT
est un cabinet de FED Group

FED GROUP

www.fed-group.fr/fed-it